

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
37/2025	Formannskapet	22.04.2025
25/2025	Kommunestyret	29.04.2025

Saksbehandler: Harald Einar Erichsen
Hjemmel: F-sak 060/2024

Vurdering av kommunens ulike samarbeidskonstellasjoner

Kommunedirektørens innstilling:

1. Rødøy kommune takker for tiden sammen med kommunene i Salten Regionråd. Det understrekes at Rødøy kommune har blitt meget godt mottatt i samarbeidet.
2. Rødøy kommune konkluderer med at kommunen for å ivareta våre viktigste samarbeid og interesser, melder seg ut av Salten Regionråd interkommunalt politisk råd og Salten Regionråd Kommunalt Oppgavefellesskap.
3. Rødøy kommune retter formell henvendelse til Polarsirkelrådet om å bli nytt medlem av rådet.
4. Omkostninger inntil kr. 200 000 i 2025 ved bytte av regionråd dekkes over disposisjonsfondet.
5. Det legges fram sak for kommunestyret innen utgangen av 2025 angående eventuelle samarbeid som på grunn av skifte av regionråd bør eller må endres.

Saksopplysninger

Formannskapet vedtok, etter oppfordring fra kommunedirektør, den 27.06.24 i sak 60/2024 «Utredning kommunesamarbeid og interessefellesskap», følgende formulering:

«Formannskapet ber kommunedirektøren utrede de ulike samarbeid og interessefellesskap som kommunen er delaktig i.»

Bakgrunnen for oppfordringen var en erkjennelse av at en må være bevisst nytteverdien av de samarbeid kommunen inngår i. Det vil i denne sammenheng være naturlig å stille spørsmål ved om samarbeidene vi inngår i er de riktige, om oppgavene samarbeidene skal bidra til å løse skulle vært løst på en annen måte, om samarbeidene skal fortsette, eller om samarbeidene bør opphøre.

Bakgrunn for kommunens oppgaver

Dagens kommuner har en bred og omfattende oppgaveportefølje, og oppgavene og ansvaret til kommunene har vokst i tråd med utviklingen av velferdssamfunnet. Uavhengig av innbyggertall, geografi eller økonomi, har alle kommuner gjennom generalistkommunesystemet det samme ansvaret for lovfestede oppgaver. I tråd med utviklingen, ser vi at oppgavene blir stadig mer komplekse og kompetansekrevende.

Kommunene har stor frihet til å velge om oppgavene skal løses innenfor egen driftsorganisasjon, ved interkommunalt samarbeid eller ved kjøp av tjenester eller samarbeid med private eller frivillige aktører. Kommunene kan også samarbeide med fylkeskommune og staten. Samarbeid er hensiktsmessig og i mange tilfeller nødvendig. Det gir mulighet til å samle mer kapasitet og

kompetanse og til å etablere fagmiljøer. Samtidig er det også ulemper forbundet med interkommunalt samarbeid, knyttet til blant annet administrativ og politisk styring, tap av arbeidsplasser, reduserte fagmiljøer, redusert bosetting m.m.

Rødøy kommune har mange ulike samarbeid innen ulike områder. Felles for slike samarbeid er at de må være formålstjenlige, og de må føre til en bedret tjenesteproduksjon for kommunens innbyggere. Det er en løpende vurdering som må gjøres om inngåtte avtaler fyller formålet med slike, eller om avtaler og samarbeid bør endres eller avvikles. Kommunedirektøren oppfatter at denne saken gir en mulighet til å gjøre nettopp slike vurderinger. Saksutredningen tar derfor utgangspunkt i våre etablerte samarbeid, for deretter å konkludere med om samarbeidene bør fortsette, søkes endret eller avsluttes. Omfanget av og hensikten med samarbeidene varierer mye, fra politiske samarbeid f.eks. i form av regionrådstilknytning, til mindre samarbeid knyttet til f.eks. fagnettverk for skoleledere.

Det er flere årsaker til at spesielt små kommuner er avhengige av ulike samarbeid. Den mest opplagte årsaken er utfordringer knyttet til rekruttering av personell for å kunne produsere egne tjenester. Dette henger ofte sammen med et begrenset arbeidsmarked i egen kommune i forhold til kompetansekrevende arbeidsplasser, hvor det er få aktuelle kandidater til ledige stillinger. Rekruttering forutsetter derfor ofte tilflytting av kompetanse. I så måte har Rødøy kommune gjennom tilflyttingsprosjektet *Prøv Rødøy* etablert gode incitamenter som skal få potensielle arbeidstakere til å velge å flytte til Rødøy.

I andre sammenhenger kan kravene til stillingene og til tjenester være så spesialiserte at det enkleste og beste er å inngå ulike former for samarbeid med andre kommuner. Eksempel på slike samarbeid er brannberedskap og kommunepsykolog.

I Rødøy har det i størst mulig grad vært forsøkt å finne løsninger for å klare oppgavene kommunen er satt til å gjøre gjennom tilsetting av personell i egen organisasjon. Dette kan bidra til å sikre et stabilt folketall, og vi vil derigjennom beholde viktig arbeidskraft i kommunen som igjen er med på å opprettholde gode fagmiljø. Det er likevel en kjensgjerning at det stadig blir vanskeligere å rekruttere til nøkkelstillinger, og det er derfor å anta at det også i fortsettelsen vil være viktig å utvikle gode samarbeid rundt tjenestene kommunen skal tilby.

Avgrensninger

Utredningen vil i all hovedsak omhandle de større samarbeidene som har størst betydning for kommunens innbyggere. Det tas ikke inn i oversikten over ulike samarbeid det som kan betraktes som enkeltstående eller mindre, tidsbegrensede samarbeid, kjøp av rådgivnings- eller utviklingstjenester til konkrete prosjekt, eller samarbeid som naturlig følger regioner. Eksempler på slike samarbeid kan være faglige nettverk på sektornivå etc.

Våre samarbeid

Under følger en tabell som framstiller ulike samarbeid kommunen er en del av:

Samarbeid	Deltakere	Formål	Lovhjemmel og vertskommune	Sist vedtatt	Dagens ordning	Alternativer
110 Nordland	Alle kommuner i Nordland	Ivareta brannutkalling	110-sentralene Pålegg av DSB Bodø, Salten brann IKS		Fungerer.	Ingen
HEVA	17 kommuner på Helgeland.	Bistand og driftsassistanse for vann og avløpstjenestene.	Frittstående HEVA driftet i samarbeid med alle kommunene. Styreleder sitter i år i Hemnes kommune, og driftes av RKK		Nordland er delt i 2, subsidiert med midler fra NFK. Fungerer bra.	Nordre Nordland.
Avtale om brann- og redningsberedskap	Lurøy og Rødøy.	Gjensidig avtale om brann- og	§ 9 i Brann- og eksplosjonsvernloven	k.sak 037/2022	Fungerer.	Avtale med Rana

		redningsberedskap: Lurøy har ansvar for brannberedskap for Øresvik-Stensland-området (inkl. Gjersvik-Langnes) i Rødøy, Rødøy har ansvar for Sørnesøy og Hestmona				Brann/eget brannvesen
Veterinæravtale Vakttdistrikt 71	Gildeskål, Meløy og Rødøy		Lov om veterinærer og annet dyrehelsepersonell	k.sak 030/2024	Fungerer	Samarbeid med andre nabokommuner.
PPT Rana	Rana, Hemnes, Nesna og Rødøy	Pedagogisk psykologisk tjeneste	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Rana	k.sak 037/2023	Fungerer.	Samarbeid med andre nabokommuner.
Organisering av barnehagemyndighet	Helse og miljøtilsyn Salten	Rødøy kommune organiserer og løser barnehagemyndighets oppgavene tilsyn, behandling av dispensasjonssøknader og godkjenning av barnehager gjennom Helse og miljøtilsyn Salten (HMTS).	Barnehageloven § 11	k.sak 089/2024	Fungerer.	Samarbeid med andre nabokommuner.
Kommunalt oppgavefellesskap om beredskap mot akutt forurensing i Salten (Salten IUA)	Bodø, Gildeskål, Beiarn, Fauske, Saltdal, Sørfold, Steigen, Meløy, Rødøy, Værøy, Røst	Beredskap mot akutt forurensing	Kommuneloven § 19 Kommunalt oppgavefellesskap Vertskommune: Bodø	k.sak 084/2023	Blir involvert ved gjennomføring av øvelser, men er fortpå perifer med tanke på nabofellesskaps løsninger.	IUA Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Træna. Deltar i ordningen.
Kommunalt oppgavefellesskap arkiv i Nordland (KOAN)	Alle kommunene i Nordland	Ivaretar arkivfaglige oppgaver for eierne, herunder rådgivning, kurs/konferanser og depotlokaler	Kommuneloven § 19 Kommunalt oppgavefellesskap Kontorkommune: Nordland fylkeskommune	k.sak 031/2021	Fungerer.	Gå ut av samarbeidet. Å gå ut av samarbeidet vil kreve mer ressurser til arkiv lokal. Det er derfor ikke et reelt alternativ så lenge at samarbeidet fungerer.
Helgeland Avfallsforedling IKS (HAF)	Rana, Nesna, Lurøy, Rødøy, Træna, Hemnes	Avfallsbehandling og gjenvinning	Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven)	k.sak 060/2022 092/2022 054/2024	Fungerer bra.	IRIS Salten. Dagens ordning er godt integrert i kommunen, og det er vanskelig å finne alternativer som fungerer like bra.
Krisesenteret Salten	Bodø, Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Lurøy, Meløy, Rødøy,	Hjelpe voksne og barn som lever i uverdige forhold med noen av	Kommuneloven § 20-2	k.sak 096/2022	Fungerer.	Krisesenteret i Rana

	Røst, Saltdal, Steigen, Sørfold og Værøy	sine nærmeste, og/eller har vært utsatt for overgrep eller krenkelser.	Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Bodø			
Barnevern	Bodø og Rødøy	Oppfølging av barneverntjenester i Rødøy kommune etter lov om barneverntjenester (barnevernloven).	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Bodø	k.sak 080/2020	Fungerer/fungerer delvis.	Samarbeid med andre nabokommuner kan alternativt være aktuelt.
RKK Salten kommunalt oppgavefellesskap	Rødøy, Meløy, Gildeskål, Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold, Steigen og Håbmer-Hamarøy	Bidragstyper til økt kompetanse og innovasjon i deltakerkommunene.	Kommuneloven § 19 Kommunalt oppgavefellesskap Eget rettssubjekt. Kontorkommune: Fauske	k.sak 004/2020	Fungerer	Samarbeid med andre nabokommuner på Helgeland kan være aktuelt.
Vertskommunesamarbeid IKT drift og digitalisering	Bodø og Rødøy	Høyere effektivitet og kvalitet i tjenesteytingen, stabil og sikker IKT-plattform, redusere driftskostnader gjennom samdrift, gjøre nye digitale tjenester lettere tilgjengelig	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Bodø	k.sak 002/2019	Fungerer delvis.	Samarbeid med andre nabokommuner kan være aktuelt. Digitale Helgeland.
Kommunepsykolog	Lurøy, Træna og Rødøy	Bidra til kommunale planer og folkehelsearbeid, til helsefremmende og forebyggende tiltak, gi faglig støtte og veiledning av andre tjenesteytere m.m.	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Lurøy	k.sak 029/2020	Fungerer.	Opprette egen stilling i Rødøy.
Kommuneoverlege	Bodø og Rødøy	Kjøp av kommuneoverlegetjenester	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Bodø	k.sak 006/2022	Fungerer.	Samarbeid med andre nabokommuner kan være aktuelt, eventuelt etablere stilling i egen kommune.
Barnehage	Rødøy og Lurøy	Barnehage tilbud for barn i Sørnesøy og Hestmona i Lurøy kommune	Kommuneloven § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Rødøy	k.sak 044/2022	Fungerer.	
Grunnskole	Rødøy og Lurøy	Grunnskole tilbud for barn i Sørnesøy og Hestmona i Lurøy kommune	Administrativt vertskommunesamarbeid	k.sak.	Fungerer.	
Barnehage	Rødøy og Lurøy	Barnehage tilbud for barn i Øresvik i Rødøy kommune	Kommuneloven § 20-2	k.sak 044/2022	Fungerer.	Etablere egen barnehage/opvekstsenter i Øresvik.

			Administrativt vertskommunesamar beid Vertskommune: Lurøy			
Grunnskole	Rødøy og Meløy	Grunnskoletilbud til barn fra Ågskardet i Meløy kommune	Administrativt vertskommunesamar beid	k.sak	Fungerer	
Salten kontrollutvalgsservice Kommunalt oppgavefellesskap	Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer- Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen, Sørfold	Utføre sekretariatsfunksjone n for deltakernes kontrollutvalg.	Kommuneloven § 19 Kommunalt oppgavefellesskap Eget rettssubjekt. Kontorkommune: For tiden Gildeskål	k.sak 075/2020	Fungerer.	Indre Helgeland Kontrollutvalg ssekretariat
Salten Regionråd Kommunalt Oppgavefellesskap	Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer- Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold	Sekretariat for Salten Regionråd IPR, og består for øvrig av Salten Friluftsråd, Felles Ansvar Salten, Salten Kultursamarbeid m.m.	Kommuneloven § 19 Kommunalt oppgavefellesskap Eget rettssubjekt. Hovedkontorsted: Bodø	k.sak 062/2022	Fungerer delvis.	Polarsirkelen friluftsråd
Salten Regionråd Interkommunalt Politisk råd	Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer- Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold	Politisk organ mellom deltakerkommunene. Initiere, utvikle og samordne politikk og tiltak som fremmer bærekraftig vekst og utvikling i regionen. Profilere regionen, og ivareta interesser utad. Medvirke til åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene.	Kommuneloven § 18 Interkommunalt politisk råd Eget rettssubjekt. Hovedkontorsted: Bodø	k.sak 062/2022	Fungerer delvis.	Indre- Helgeland Interkommun alt Politisk Råd – Polarsirkelråd et. Samarbeidsor gan for kommunene Hattfjelldal, Hemnes, Lurøy, Nesna, Rana og Træna.
Salten ungdomsråd	Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer- Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold	Salten ungdomsråd er et rådgivende organ for alle kommuner i Salten, og Salten Regionråd.	Kommuneloven § 5- 12	k.sak 086/2022	Fungerer	Helgeland ungdomsråd
Helgeland Museum	Petter Dass-museet, Rana Museum, Vefsn Museum, avdelingene Rødøy, Lurøy, Træna, Nesna, Hemnes, Leirfjord, Dønna og Herøy, Vevelstad, Grane, Hattfjelldal, Brønnøy, Sømna og Bindal, egen avdeling for bygningsvern, som betjener hele Helgeland, med verksteder og kontorplass både i Vefsn og på Vega.	Stiftelsen Helgeland Museum skal bidra til at alle kommuner på Helgeland får et tilfredsstillende museumstilbud med en rimelig fordeling av ressursene. Stiftelsen skal legge til rette for frivillig deltakelse på det museale arbeidet og fremme samarbeid mellom frivillige krefter og museets medarbeidere. Som faginstitusjon skal stiftelsen tilby tjenester til kommuner, fylket og andre offentlige,	Stiftelse	k.sak 056/2015	Fungerer.	Gå ut av samarbeidet.

		frivillige og private instanser.				
Rana, Rødøy og Lurøy vannområdere region	Rana, Hemnes, Nesna, Rødøy, Lurøy, Træna og Hattfjelldal.	Rana kommune ivaretar i dag vertskapsrollen for vannområdekoordinatoren for vannområdene Ranfjorden og Rødøy/Lurøy. Vannområdekoordinatoren jobber bl.a. med revidering av forvaltningsplanen for hele vannregionen.	Samarbeid om fast stilling som vannområdekoordinat	k.sak 022/2021	Fungerer.	Ingen.
Visit Helgeland	18 kommuner på Helgeland	Destinasjonsselskap. Utvikle og markedsføre Helgeland til å bli et foretrukket reisemål, og derigjennom skape merverdi for næringsaktørene og lokalsamfunnene.	Aksjeselskap.	k.sak 097/2023	Fungerer.	Visit Salten.
Helgelandssykehuset	Kommunene på Helgeland	Vår valgte sykehustilknytning, hvor bl.a. prehospitale tjenester (ambulansetjeneste bestående av biler, båter, fly og helikopter, samt AMK og pasientreiser) inngår.	Statlig.		Fungerer.	Nordlandssykehuset.
Helsefellesskap Helgeland	Kommunene på Helgeland	Helsefellesskap mellom Helgelandskommunene og Helgelandssykehuset HF.	Partnerskap	k.sak 061/2022	Fungerer.	Helsefellesskap Lofoten, Vesterålen, Salten.
NAV Sør-Salten	Gildeskål, Meløy og Rødøy	Felles Nav-kontor for kommunene Gildeskål, Meløy og Rødøy.	Administrativt vertskommunesamarbeid Vertskommune: Meløy	k.sak 085/2023	Fungerer.	NAV-kontor i egen regi. Samarbeid med andre kommuner på Helgeland.

Eierskap i interkommunale selskap og aksjeselskap

Selskap	Rødøy kommunes eierandel	Samlet kommunal eierandel	Formål	Selskapsavtale/ vedtekter sist utarbeidet
Helgeland Avfallsforedling IKS (HAF)	9,5 %	100 %	Avfallsbehandling og gjenvinning	2024
Rødøy Produkter AS	100 %	100 %	Varig tilrettelagte arbeidsplasser	2016
Rødøy utleiebygg AS	40,4 %	40,4 %	Eie, drift og utleie av fast eiendom og annet som naturlig faller sammen med dette.	2014

Visit Helgeland AS	2,8 %	98,9 %	Destinasjonsselskap. Utvikle og markedsføre Helgeland til å bli et foretrukket reisemål, og derigjennom skape merverdi for næringsaktørene og lokalsamfunnene.	2021 (Under revisjon i 2025)
Kommunekraft AS	0,3 %	40,9 %	Formidle aksjeeiernes disponible kraft, herunder konsesjonskraft, og drive annen virksomhet tilknyttet slik formidling.	2022

Vurderinger

Saksnummer i kommunestyret er listet opp for de aller fleste samarbeidene, og det er i så måte tidligere gjort omfattende vurderinger av hvorvidt samarbeidene antas å skulle styrke kommunen i tjenesteytingen. I all hovedsak er verdien av samarbeidene Rødøy kommune er deltaker i stor. Det vil likevel være slik at effekten av samarbeidene over år vil kunne utvikle seg i positiv eller negativ retning. Det kan også komme endringer utenifra, for eksempel i form av overordnede styringssignaler som medfører at avtaler bør avvikles og samarbeid bør opphøre, eller behovene for samarbeidene kan forsterkes og viktigheten av dem kan øke.

Samarbeidene som er listet opp i tabellen er viktige elementer i å kunne tilby våre innbygger tilfredsstillende tjenester. De fleste av de opplistede samarbeidene er av lite eller middels stort omfang, og fungerer godt. Det dreier seg i all hovedsak om samhandling med nabokommuner om tjenester knyttet til oppgaver som vanskelig lar seg løse alene. Eksempler på slike velfungerende samarbeid er:

- Veterinæravtale
- PPT Rana
- Kommunepsykolog
- Rana, Rødøy og Lurøy vannområdere region
- Avtale om brann- og redningsberedskap
- Flere samarbeid om barnehage og grunnskole
- Kommuneoverlege
- Organisering av barnehagemyndighet
- Krisesenteret Salten

Andre større samarbeid som fungerer godt og som Rødøy kommune er en del av er:

- 110 Nordland
- HEVA
- Kommunalt oppgavefellesskap arkiv i Nordland (KOAN)
- Helgeland Avfallsforedling IKS (HAF)
- RKK Salten kommunalt oppgavefellesskap
- Helgeland Museum
- Visit Helgeland
- NAV Sør-Salten

Noen velfungerende større samarbeid som det kan knytte seg utfordringer til økonomistyring eller demokratisk styring av er:

- Barnevern
 - Utgiftene er vanskelig å forutse. Den økonomiske situasjonen ville likevel neppe vært annerledes om vi gikk ut av samarbeidet og inngikk i et nytt samarbeid. Samarbeidet er dessuten en forsikring i forhold til å sikre seg godkjent kompetanse og tilstrekkelig kapasitet til enhver tid. Samtidig er vi prisgitt at vertskommunen til enhver tid har

nødvendig kompetanse og kapasitet i organisasjonen om samarbeidet skal fungere godt.

- NAV Sør-Salten
 - Utgiftene kan være vanskelige å forutse. Som for barnevern ville den økonomiske situasjonen neppe vært annerledes om vi gikk ut av samarbeidet og inngikk i et nytt samarbeid. Samarbeidet er en forsikring i forhold til å sikre seg god kompetanse og tilstrekkelig kapasitet til enhver tid.
- Visit Helgeland
 - Gjennom Visit Helgeland får vi tilgang til noen av de beste tjenestene innen markedsføring av vår region. Samtidig kan det være utfordrende for en liten kommune å holde tritt med utviklingen i selskapet når det ekspanderer. Det er likevel liten tvil om at dette er et meget konstruktivt samarbeid hvor Rødøy kommune kan bidra med mye, og samtidig dra nytte av tjenestene selskapet kan tilby.

Andre større samarbeid som står i en særstilling, er tilknytningen til:

- Kommunalt oppgavefellesskap arkiv i Nordland (KOAN)
 - Samarbeidet kan ikke erstattes av andre aktører, og kommunen har liten mulighet pr. d.d. til å utvide egen arkivkapasitet.
- Vertskommunesamarbeid IKT drift og digitalisering
 - Samarbeidet er veldig viktig i vår grunnleggende infrastruktur innen IKT. Samtidig er det svakheter eller mangler i samarbeidet som må forbedres. Det kan skje i form av tilleggsavtale med Digitale Helgeland om innovasjon og utvikling, og ved å jobbe med forbedringer innen det eksisterende samarbeidet. Dette er en tjeneste som det vil være utfordrende å ha et eget alternativ til, og det finnes heller ingen opplagte alternativer til samarbeidet med Bodø kommune.
- Helgelandssykehuset/Helsefellesskap Helgeland
 - Samarbeidet er av de viktigste vi har, og til nå har Helgelandssykehusets organisering av de prehospitale tjenestene vært av avgjørende betydning for valg av helseforetakstilknytning. Dette dreier seg først og fremst om tilbudet om ambulansebåt i tillegg til ordinære ambulanser, helikopter og fly. Tilbudet med gode prehosptale tjenester tilpasset vår kommune er med og skaper trygghet for våre innbyggere som er spredt bosatt rundt omkring i kommunen. Samtidig kan valg av helseforetak, der vi geografisk ligger et stykke unna både Helgelandssykehuset og Nordlandssykehuset, være en utfordring. Det som blir utslagsgivende er derfor nettopp de prehospitale tjenestene, og gjennom hvilket foretak en kan få best beredskap og størst trygghet når noe akutt skjer. Vi har et godt samarbeid med Helgelandssykehuset og i Helsefellesskapet, deltar i ulike nettverk, og i utprøving av digitale hjelpemidler som f.eks. Helserom Helgeland som bidrar til å bedre samhandling mellom spesialist- og primærhelsetjenesten i distriktene.
- Salten Regionråd Interkommunalt Politisk råd og Salten Regionråd Kommunalt Oppgavefellesskap
 - Disse samarbeidene tar utgangspunkt i valg av regionrådstilknytning. Rødøy kommune var tidligere medlem av Helgeland Regionråd som den gang bestod av kommuner fra Rødøy og sørover på Helgeland. I k-sak 003/2016 valgte Rødøy kommune å endre regionrådstilknytning til Salten Regionråd. Dette var et naturlig valg sett i relasjon til den pågående kommunestrukturprosessen, hvor Rødøy kommune på et tidspunkt valgte å gå videre i retning av et kommunesamarbeid med Bodø kommune. Kommunestrukturprosessen endte med at Rødøy kommune valgte å fortsette som egen kommune. Kommunene Rana, Hattfjelldal, Hemnes, Nesna, Lurøy og Træna har valgt å etablere Indre-Helgeland Interkommunalt Politisk Råd – Polarsirkelrådet – og dette regionrådet kan være et fornuftig alternativ til Salten Regionråd hvor vi i dag er

medlem. Polarsirkelrådet representerer hovedsakelig kommuner i vår umiddelbare nærhet sør for oss.

- Kommunedirektøren har gjennom deltakelse i Kommunedirektørutvalget i Salten og påfølgende møter i Salten Regionråd 4 ganger i året, fått et godt innblikk i saker som behandles og samarbeides om i Saltenregionen. Saksområder som går igjen i de siste møtene knytter seg til brannordning gjennom Salten Brann, renovasjon gjennom IRIS Salten, Masterplan for reiseliv og opplevelser i Salten, og diskusjoner rundt Nordlandssykehuset. Rødøy kommune har valgt å gå videre med samarbeidsavtale mot Rana Brann, og er ikke tilknyttet Salten Brann. Rødøy kommune er medeier i Helgeland Avfallsselskap og har ikke tjenester fra Iris Salten. Rødøy kommune er medeier i Visit Helgeland, og deltar ikke i utarbeidelse av Masterplan for reiseliv og opplevelser i Salten. Rødøy kommune er i et formelt samarbeid med Helgelandssykehuset, og ikke med Nordlandssykehuset. På bakgrunn av dette finner kommunedirektøren samhandlingen rundt sakskartet i Salten-samarbeidet lite tilfredsstillende å ta del i. Det understrekes at en fra Rødøy kommunes side opplever stor grad av positivitet fra øvrige deltakerkommuner, og vi har blitt meget godt mottatt i samarbeidet. Det dreier seg likevel kort og godt om at sakene som blir tatt opp til behandling i kommunedirektørutvalget, ofte ikke har stor nok relevans for Rødøy kommune. Situasjonen er etter kommunedirektørens oppfatning langt på vei den samme for sakskartet i regionrådet. Det må likevel til sist gjøres en politisk avveining i forhold til om en oppnår god nok innflytelse og medvirkning på de viktige sakene som angår Rødøy kommune som må bli utslagsgivende for om en bør fortsette som medlem av rådet.

I forhold til økonomi beregnes årskontingent i Polarsirkelrådet etter en fordeling mellom en fast modul (40%) og en variabel modul basert på folketall (60%).

Etter henvendelse til Polarsirkelrådets sekretariat, mottok kommunedirektøren følgende oppsett av kostnadsfordeling mellom kommunene:

	Finansiering	40 %	60 %	SUM	
	Folketall pr. 01.01.2024	Fast del	folketall	2025	2024
Rana	25 994	110 629	815 014	925 642	861 776
Hemnes	4 485	110 629	140 622	251 251	242 686
Lurøy	1 886	110 629	59 133	169 762	167 691
Nesna	1 808	110 629	56 688	167 316	165 706
Træna	442	110 629	13 858	124 487	127 187
Hattfjelldal	1 284	110 629	40 258	150 887	151 179

Om Rødøy kommune tiltrer samarbeidet blir kostnadene basert på stipulert folketall 1149 anslagsvis:

Rødøy	1 149	110 629	36 026	146 654	
-------	-------	---------	--------	---------	--

Dette tilsier at Rødøy kommune kan få en kostnad tilsvarende ca. kr. 150 000 som medlem i 2025 i tillegg til vårt medlemskap i Salten Regionråd. Det kan forhandles med Salten Regionråd om kostnadspremissene for eventuelt å forlate dette samarbeidet.

Kostnadene forbundet med tilknytningen til Salten Regionråd fordeles som en følge av kostnader i Salten Regionråd IPR og i Salten Regionråd KO. For 2025 er kostnadene fordelt slik:

Salten Regionråd IPR:

Kommune	Sekretariatet IPR	%	Pr. innbygger
Bodø	1 499 659	58,7 %	kr 27,92
Rødøy	37 145	1,5 %	kr 32,61
Meløy	201 537	7,9 %	kr 32,61
Gildeskål	63 851	2,5 %	kr 32,61
Beiarn	34 634	1,4 %	kr 32,61
Saltdal	159 139	6,2 %	kr 32,61
Fauske - Fuosso	320 469	12,6 %	kr 32,61
Sørfold - Fuolldá	60 590	2,4 %	kr 32,61
Steigen	87 134	3,4 %	kr 32,61
Håbmer - Hamarøy	88 994	3,5 %	kr 32,61
Sum	2 553 153	100,00 %	kr 29,68

Salten Regionråd KO:

Kommune	Sekretariatet KO	Felles Ansvar	Salten Friluftsråd	Salten Kultur-samarbeid	Totalt pr kommune	%	Pr. innbygger
Bodø	1 628 412	1 284 961	469 775	280 255	3 663 403	49,5 %	kr 68,20
Rødøy	40 334	53 044	45 200	58 612	197 190	2,7 %	kr 173,13
Meløy	218 840	166 168	113 852	137 582	636 442	8,6 %	kr 102,98
Gildeskål	69 333	74 322	59 570	71 739	274 965	3,7 %	kr 140,43
Beiarn	37 607	49 669	46 886	57 274	191 436	2,6 %	kr 180,26
Saltdal	172 802	134 284	91 721	117 308	516 115	7,0 %	kr 105,76
Fauske - Fuosso	347 983	252 628	148 476	195 021	944 108	12,7 %	kr 96,07
Sørfold - Fuolldá	65 792	69 806	61 661	69 646	266 905	3,6 %	kr 143,65
Steigen	94 615	85 896	68 253	82 364	331 128	4,5 %	kr 123,93
Håbmer - Hamarøy	96 635	89 476	71 940	83 781	341 832	4,6 %	kr 125,26
Værøy	-	41 823	-	-	41 823	0,6 %	kr 61,23
Sum	2 772 353	2 302 078	1 177 334	1 153 581	7 405 346	100,00 %	kr 85,41

Dette tilsier en årskontingent på ca. kr. 234 000. I denne summen inngår også våre kostnader forbundet med deltakelse i Felles ansvar Salten, Salten Friluftsråd, og i Salten kultursamarbeid.

Konklusjon og anbefaling

De aller fleste samarbeidene Rødøy kommune er inne i er så vidt kommunedirektøren vurderer det formålstjenlige og fordelaktige for kommunen. Dette dreier seg om samarbeidene listet opp som velfungerende samarbeid og andre større samarbeid som Rødøy er en viktig del av og som fungerer godt.

For samarbeidene knyttet til barnevern, NAV Sør-Salten og Visit Helgeland, er det viktig at Rødøy kommune er en aktiv deltaker for å medvirke til en gunstig utvikling av samarbeidene.

For andre større samarbeid som står i en særstilling, anbefales følgende:

- Vertskommunesamarbeid IKT drift og digitalisering
 - Samarbeidet bør jobbes med jevnt og trutt for å oppnå kvaliteten vi ønsker oss i de ulike tjenestene vi får.
 - Det anbefales å inngå nytt samarbeid med Digitale Helgeland om tjenester som vil utfylle vertskommuneavtalen med Bodø kommune om IKT drift og digitalisering.

- Salten Regionråd Interkommunalt Politisk råd og Salten Regionråd Kommunalt Oppgavefellesskap
 - Samarbeidet bør avsluttes til fordel for å inngå som medlem av Indre-Helgeland Interkommunalt Politisk Råd – Polarsirkelrådet. Kommunene i Polarsirkelrådet har sammenfallende interesser med Rødøy kommune på mange områder:
 - Helgelandssykehuset og Helsefellesskap Helgeland
 - Helgeland Avfallsselskap
 - Visit Helgeland
 - Digitale Helgeland
 - Rana, Rødøy og Lurøy vannområdere region
 - Helgeland Museum
 - PPT Rana
 - HEVA
 - Forventet samarbeid med Rana Brann
 - I tillegg kommer veletablert samarbeid med Lurøy kommune om tjenester innen brann- og redningsberedskap, barnehage og grunnskole.
- Det må også vurderes om det er andre samarbeid som bør endres som en følge av en eventuell endret regionrådstilknytning, og administrasjonen bør legge fram sak om dette til kommunestyret innen utgangen av 2025.

For Rødøy kommune vil det alltid være viktig å kunne samarbeide både sørover, nordover, østover og vestover. Dette som en naturlig konsekvens av en fra naturens siden geografisk kreativ utforming av kommunen. Tiden er likevel inne til å gjøre en vurdering nå om våre samarbeid peker mest sør- eller nordover, og om vår tilknytning til region bør endres fra Salten regionråd til Indre-Helgeland Interkommunalt Politisk Råd.

Rødøy kommune, 11.11.2024

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Vedlegg:

- 1 salten_regionr__d_-_ko_samarbeidsavtale_-_med_eierandeler (2)
- 2 salten_regionr__d_ipr_samarbeidsavtale_ipr_-_med_eierandeler
- 3 k.sak 2016_003 Regionraadstilhoerighet, retningsvalg
- 4 Samarbeid på Helgeland
- 5 Samarbeidsavtale Indre helgeland Interkommunalt politisk Råd Polarsirkelrådet signert
- 6 Kostnadsoversikt

Bærekraftsmål

<Den veiledende teksten om hvert mål fjernes til fordel for hvordan ditt prosjekt svarer ut minimum ett av bærekraftsmålene. Skriv inn hvordan mål i folkehelseplanen og klima- og energiplanen realiseres i samsvar med bærekraftsmålene. Slett radene som ikke brukes slik at du kun står igjen med bærekraftsmål(ene) som du har svart ut. For mer informasjon: <https://www.fn.no/Om-FN/FNs-baerekraftsmaal> >

1 UTRYDDE FATTIGDOM 	Fattigdom handler om mangel på trygghet, forutsigbarhet, valgmuligheter og innflytelse. For å bekjempe fattigdom må den økonomiske veksten være inkluderende og fordeles jevnere blant land og befolkning. Den må skape bærekraftige jobber, og gi like muligheter til alle.
2 UTRYDDE SULT 	Sult og feilernærning er den største helsetrusselen på verdensbasis. Matsikkerhet er å ha tilgang til nok mat, trygg mat og næringsrik mat, for å kunne leve et aktivt og sunt liv. Matsikkerhet handler både om hvor mye mat som er tilgjengelig i et samfunn og i hvilken grad mennesker har tilgang til den.
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET 	Gjennom forebygging, behandling og å fremme mental helse og livskvalitet, skal arbeides med å redusere antall mennesker som dør for tidlig med en tredjedel innen 2030 (ikke smittsomme sykdommer og trafikkuhell), samt forebygge psykiske lidelser som angst, depresjon og selvmord.
4 GOD UTDANNING 	En god utdanning er grunnlaget for å forbedre menneskers liv. For å nå bærekraftsmålene trenger vi en skole som viser hvordan verdens utfordringer henger sammen. Bærekraftig utvikling som tverrfaglig tema skal legge til rette for å forstå grunnleggende dilemmaer og utviklingstrekk i samfunnet, samt hvordan de kan håndteres.
5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE 	Ulikhet mellom menn og kvinner er spesielt synlig i fremtredende posisjoner. 1 av 3 kvinner rammes av fysisk eller seksuell vold. Seksuell og reproduktiv helse vektlegger muligheten til å leve ut sin seksualitet uten tvang eller diskriminering, samt muligheten for selvbestemmelse innen reproduktivitet.
6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD 	Fokus på bedre forvaltning av vannressurser lokalt, nasjonalt, regionalt og globalt, ved å måle graden av tilgang til rent vann og gode sanitærforhold. Dette innebærer målingen av hvor mye vann som blir brukt, hvor mye som er vernet og renset og gjenvunnet.
7 REN ENERGI TIL ALLE 	Energi er den største bidragsyteren til klimaendringer, gjennom utslipp av CO2 og andre klimagasser. Tilgang til energi står i sentrum av så nær som alle utfordringer og muligheter vi møter i dag. Det kan dreie seg om jobber, sikkerhet, klimaendringer, matproduksjon eller muligheter for økt inntekt.
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 	Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. Anstendig arbeid er i FNs bærekraftsmål beskrevet som: arbeid som er produktivt, arbeid som gir en rettferdig inntekt, sikkerhet på arbeidsplassen og sosial beskyttelse til familier.
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR 	Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Infrastruktur er en forutsetning for økning i vekst og produktivitet, og for forbedringer i utdannings- og helsetilbud. Teknologi og innovasjon anses som drivere til å løse miljømessige utfordringer.

10 MINDRE ULIKHET 	For å kunne skape en bærekraftig utvikling må vi redusere ulikheter mellom land, og innad i land. En rettferdig fordeling av et lands ressurser er nødvendig for å redusere fattigdom og skape stabile samfunn. Samtidig øker forskjellene mellom dagens befolkning både gjennom ulikhet i inntekt og formue, og i tilgang til skole, helsehjelp og muligheter.
11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN 	Urbanisering kan bringe med seg innovasjon og større effektivitet som igjen skaper økonomisk vekst i et land. Samtidig fører den raske urbaniseringen til at mange kjemper om de samme ressursene. Vanlige utfordringer i byer: for mye trafikk og luftforurensning, for lite penger til offentlige tjenester og mangel på gode boliger.
12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON 	Bærekraftig produksjon innebærer å minske ressursbruk, miljøødeleggelse og klimagassutslipp når en lager en vare. I dag forbruker vi mer enn hva som er miljømessig bærekraftig. For å sikre gode levekår for nåværende og fremtidige generasjoner må også hver enkelt forbruker endre livsstil.
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE 	Klimaendringer er et globalt spørsmål og kjenner ingen landegrenser. Derfor må vi også finne globale løsninger. I tillegg til å kutte i utslipp og fange og lagre CO₂, må det satses langt mer på annen ren energi. 2 graders temperaturøkning er grensen for hva naturen kan tåle. Stiger temperaturen mer enn det vil klimaendringene bli ukontrollerbare.
14 LIVET I HAVET 	Marine næringer er viktige for å dekke økende etterspørsel etter mat, energi og medisin i framtiden. Slik byr havet også på muligheter for nye arbeidsplasser og økonomisk vekst. Regn, drikkevann, været, klimaet, mye av maten vår og til og med lufta vi puster inn er til syvende og sist regulert av havet.
15 LIVET PÅ LAND 	Over 80 prosent av alle dyr, planter og insekter som lever på land, bor i skogen. Målets hovedfokus er å bevare klodens biologiske mangfold, fremme bærekraftig bruk av ressursene og dele godene av genetiske ressurser rettferdig.
16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER 	Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for vold, stanse overgrep og utnyttning, samt fremme rettsstaten. Utvikle velfungerende, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer som gir lydhøre, inkluderende, med-bestemmende og representative beslutningsprosesser. Målet skal også fremme og håndheve ikke-diskriminerende lover og politikk for bærekraftig utvikling.
17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE 	For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Å gjøre tilgjengelig informasjon og kommunikasjon til innbyggerne i et land er også et viktig punkt på dette målet.

<Vennligst ikke slett noe etter denne linjen>

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy formannskap i møte 22. april 2025, Rødøy rådhus.

Av 5 medlemmer var 5 til stede (medregnet møtende varamedlemmer).

37/2025 Vurdering av kommunens ulike samarbeidskonstellasjoner

Formannskapets behandling i møte den 22.04.2025:

Kommunedirektørens innstilling:

1. Rødøy kommune takker for tiden sammen med kommunene i Salten Regionråd. Det understrekes at Rødøy kommune har blitt meget godt mottatt i samarbeidet.
2. Rødøy kommune konkluderer med at kommunen for å ivareta våre viktigste samarbeid og interesser, melder seg ut av Salten Regionråd interkommunalt politisk råd og Salten Regionråd Kommunalt Oppgavefellesskap.
3. Rødøy kommune retter formell henvendelse til Polarsirkelrådet om å bli nytt medlem av rådet.
4. Omkostninger inntil kr. 200 000 i 2025 ved bytte av regionråd dekkes over disposisjonsfondet.
5. Det legges fram sak for kommunestyret innen utgangen av 2025 angående eventuelle samarbeid som på grunn av skifte av regionråd bør eller må endres.

Forslag fra Frank K. Heimdal:

1. Rødøy kommune fortsetter å utvikle sine interkommunale samarbeid både mot nord og sør, øst og vest, ut fra hvilke samarbeid som gir kommunen de beste tjenestene.
2. Rødøy kommune fortsetter sin regionrådstilhørighet til Salten regionråd.

Vedtak:

Som innstillingen. Mot en stemme som avgitt for forslaget fra Frank K. Heimdal, av Frank K. Heimdal.

Rett utskrift

Rødøy kommune, formannskapskontoret 23.04.25

June Vibeke S. Brandth, spesialkonsulent

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

1. Oppgavefellesskapets navn og deltakere

Oppgavefellesskapets navn er Salten Regionråd – Kommunalt Oppgavefellesskap (heretter kalt Salten Regionråd). Salten Regionråd er et interkommunalt samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer-Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

2. Rettslig status

Salten Regionråd er organisert som et kommunalt oppgavefellesskap etter kommunelovens kapittel 19. Salten Regionråd er et selvstendig rettssubjekt.

3. Oppgavefellesskapets formål

Salten Regionråd skal på vegne av deltakerkommunene:

- ha et overordnet ansvar for Salten Friluftsråd, Felles Ansvar Salten og Salten Kultursamarbeid
- fungere som sekretariat for Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd.
- ivareta de økonomiske forpliktelsene tilknyttet Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd, inkludert dekke eventuelle kostnader tilknyttet driften av rådet.
- profilere Salten og ivareta regionens interesser utad
- medvirke til åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene
- etablere og gjennomføre relevante prosjekter til det beste for Salten

4. Deltakernes eierandel og ansvar

4.1. Kommunenes eierandel og ansvarsandel baseres på innbyggertall i den enkelte kommune pr. 01.01.2023 som publisert fra SSB det foregående år. Justering av eierandelen og ansvarsandel iht. folketallet skal gjennomføres hvert fjerde år. Påfølgende endring av samarbeidsavtalen må vedtas av kommunestyret i hver enkelt deltakerkommune.

Eierandelen per 1.1.2023 er som følger:

KOMMUNE	Antall innbyggere pr. 1.1.2023	Eierandel av 100 %
Beiarn	1027	1,20 %
Bodø	53259	62,60 %
Fauske	9572	11,30 %
Gildeskål	1928	2,30 %

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

Hamarøy	2682	3,20 %
Meløy	6212	7,30 %
Rødøy	1139	1,30 %
Saltdal	4650	5,50 %
Steigen	2665	3,10 %
Sørfold	1845	2,20 %

4.2. Eierkommunenenes innskuddsplikt vil være den enkelte kommunes andel av eventuelt innskudd vedtatt gjennom budsjett.

4.3. Den enkelte deltakerkommunen har ubegrenset økonomisk ansvar for sin del av oppgavefellesskapets forpliktelser tilsvarende eierandelen.

5. Hovedkontor

Salten Regionråd har hovedkontor i Bodø.

6. Oppgavefellesskapets styrende organer og ledelse

6.1. Oppgavefellesskapets styrende organer er representantskapet og styret. Daglig leder er ansvarlig for drift av Sekretariatet.

6.2. Salten Friluftsråd, Felles Ansvar Salten og Salten Kultursamarbeid er virksomhetsområder underlagt Salten Regionråd. For det enkelte virksomhetsområde er det opprettet egne bransjestyrer. Bransjestyrene skal ivareta virksomhetsområdets særinteresser i faglige og interessepolitiske spørsmål.

7. Representantskapet

7.1. Representantskapet er Salten Regionråds øverste organ.

7.2. Hver deltakerkommune er representert med ett medlem i representantskapet, som alle har én stemme hver. Stemmene vektes i samsvar med deltakernes eierandel i samarbeidet. Hver kommune skal i tillegg velge to vararepresentanter for hvert medlem til representantskapet.

7.3. Som representant for deltakerkommunen i representantskapet stiller ordfører.

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESKAP

Varaordfører for deltakerkommunen skal være første vararepresentant.

7.4. Kommunedirektør og opposisjonsleder kan delta som observatør i representantskapsmøtet. Kommunedirektøren og opposisjonsleder har talerett i møtet.

7.5. Representantskapets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

7.6. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder.

8. Representantskapets møter

8.1. Representantskapet skal møtes minst 2 ganger i året og ellers når representantskapets leder finner det nødvendig. Representantskapets leder plikter å innkalle representantskapet til møte for behandling av en bestemt angitt sak når representantskapets medlemmer, styret, revisor eller noen av de samarbeidende kommuner krever dette.

8.2. Representantskapet skal innkalles til møte med minst 4 ukers varsel. Representantskapets leder kan innkalle representantskapet til møte med kortere frist dersom dette er påtrengende nødvendig.

8.3. Sakliste og saksdokument skal følge innkallingen. Med unntak av endringer i samarbeidsavtalen jf. pkt. 16, treffes beslutninger med vanlig flertall.

8.4. Leder av representantskapet skal sørge for at det føres protokoll fra møtet. I protokollen skal representantskapets beslutninger inntas med angivelse av utfallet av stemmegivningen og de eventuelle protokolltilførsler deltakerne har bedt om.

8.5. Protokollen skal undertegnes av møteleder samt to andre representanter som velges av representantskapet ved møtets begynnelse.

8.6. Styrets leder og daglig leder har møte og talerett i representantskapets møter samt rett til å be om protokolltilførsler. Representantskapet kan likevel vedta at styreleder og/eller daglig leder skal fratre møtet i enkeltsaker.

8.7. Representantskapet kan ved behov gjennomføre møtet som fjernmøte.

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

9. Representantskapets ansvar og oppgaver

9.1. Representantskapet skal:

1. velge styre for oppgavefelleskapet
2. velge leder og nestleder for styret
3. vedta styreinstruks etter forslag fra styret
4. vedta styrets forslag til budsjett, årsberetning og regnskap
5. vedta mål og arbeidsprogram
6. behandle styrets forslag til langsiktig strategi for virksomheten
7. gjøre vedtak i andre saker som styret forelegger representantskapet, eller som representantskapet tar opp på eget initiativ
8. ved behov delegere til styret myndighet i de saker der loven og/eller samarbeidsavtalen ikke er til hinder for dette.
9. velge oppgavefelleskapets revisor og fastsette dennes godtgjørelse

10. Styret

10.1 Styret skal bestå av 5 styremedlemmer og 2 numerisk valgte varamedlemmer. Det er representantskapet som utnevner styrets medlemmer.

10.2 Styreperioden er to år. For å sikre kontinuitet i styret skal nestleder samt ett styremedlem i første styreperiode velges for 1 år.

10.3 Før styrevalget skal representantskapet oppnevne en valgkomite som skal forberede representantskapets valg av styre.

10.1. Styrets ansvar og oppgaver

Styret har ansvar for Regionrådets forvaltning og resultat og utøver all myndighet som ikke er tillagt representantskapet, herunder

- ansette daglig leder og utferdige stillingsinstruks for denne
- føre tilsyn med at oppgavefelleskapet drives i samsvar med oppgavefelleskapets formål, samarbeidsavtalen, årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fra representantskapet, samt sørge for at oppgavefelleskapets økonomiske forvaltning og HMS-forhold er under betryggende kontroll
- legge fram for representantskapet forslag til strategi, handlings- og økonomiplan for kommende 4-årsperiode, årsbudsjett, årsberetning og regnskap
- legge fram for representantskapet andre saker som krever representantskapets behandling

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

- vedta opptak av lån innenfor rammer gitt i samarbeidsavtalen og av representantskapet
- Styret kan delegere til daglig leder myndighet i de saker der loven eller samarbeidsavtalen ikke er til hinder for dette.
- Styret skal legge fram forslag til styreinstruks for representantskapet, og evaluere sin virksomhet ihht. denne instruksen i oppgavefelleskapets årsmelding.

10.2. Styrets møter

10.2.1 Styrets leder innkaller til møte så ofte som nødvendig - og når minst ett styremedlem eller daglig leder krever det. Innkallingen skal, såfremt mulig, skje med 1 ukes varsel. Innkallingen bør inneholde saksliste for møtet.

10.2.2 Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Møtene ledes av styreleder, eller i dennes fravær nestleder. Dersom ingen av disse er til stede velges en møteleder. Vedtak gjøres med alminnelig flertall.

10.2.3 Ved stemmelikhet har møteleder dobbeltstemme.

10.2.5 Møteleder skal sørge for at det føres protokoll fra møtet. Protokollen skal underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Daglig leder har møte- og talerett. Styret kan likevel vedta at daglig leder skal fratre møtet i enkeltsaker. Daglig leder har rett til å få ført sitt syn på en sak inn i protokollen. Protokollen kan undertegnes med elektronisk signatur ved behov.

10.2.6 Styret kan ved behov gjennomføre møtene som fjernmøte.

11. Valgkomite

11.1 Valgkomiteen består av 3 medlemmer med varamedlemmer som velges av representantskap.

11.2 Valgkomiteens funksjonstid følger den kommunale valgperioden.

11.3 Valgkomiteens oppgave er å finne fram til kandidater til oppgavefelleskapets styre som de finner best kvalifisert til å dekke vervene.

11.4 Valgkomiteen legger sine begrunnede forslag fram for representantskapets møte.

12. Representasjon av selskapet

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

Salten Regionråd forpliktes ved underskrift av styreleder (nestleder ved fravær) og daglig leder (ett styremedlem ved fravær) i fellesskap.

13. Sekretariatet

Sekretariatet skal være lite og prosjektrettet. Kompetanse kan frikjøpes i kommunene etter behov. Kommunen beholder i disse tilfellene arbeidsgiveransvaret. Prosjektledelse og utredningstjenester kan kjøpes/ansettes etter behov.

14. Daglig leder

14.1 Daglig leder ansettes av styret og rapporterer til styret. Daglig leder forestår og har ansvar for den daglige ledelse av Salten Regionråd. Daglig leder skal følge de retningslinjer og pålegg styret gir samt sørge for at virksomheten er under betryggende kontroll.

14.2 Daglig leder har myndighet til økonomiske og andre disposisjoner innenfor rammen av vedtatte budsjetter og rammer fastsatt av styret. Daglig leders myndighet omfatter ikke saker som etter Salten Regionråds forhold er av uvanlig art eller stor betydning. Slike saker kan daglig leder bare avgjøre når styret i den enkelte sak har gitt daglig leder myndighet til det, eller når styrets beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for Salten Regionråds virksomhet.

14.3 Daglig leder representerer Salten Regionråd utad i saker som faller inn under daglig leders myndighet.

14.4 Innenfor Salten Regionråds budsjettrammer og eventuelle retningslinjer vedtatt av styret har daglig leder myndighet til å organisere virksomheten, herunder opprette og legge ned stillinger, ansette personale og fastsette deres lønn samt treffe avgjørelser i andre personalsaker.

14.5 Daglig leder skal holde styret løpende orientert om alle forhold av betydning for virksomheten, herunder økonomi- og personalforhold. Styret bestemmer selv på hvilken måte og hvor ofte det skal ha slik informasjon.

15. Økonomi, innskuddsplikt og låneramme

15.1 Kostnadene ved drift av Regionrådet finansieres ved tilskudd fra kommunene fordelt etter følgende modeller:

- grunnfinansiering
- innbyggertall ved siste årsskifte
- nytteverdi

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

- 15.2 Større enkeltprosjekter finansieres særskilt.
- 15.3 Regionrådet har rett til å oppta lån på inntil 1. mill. kr.
- 15.4 Budsjett for kommende år skal behandles innen 1. oktober.
- 15.5 Salten kommunerevisjon IKS reviderer Salten Regionråds regnskap.

16. Endring av samarbeidsavtale

16.1 De enkelte kommunestyrene og fylkestingene i alle deltakerkommunene skal selv vedta endringer i samarbeidsavtalen og avtaleendringer som gjelder noen av følgende endringer:

- a) oppgavefellesskapets navn
- b) om oppgavefellesskapet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som er lagt til oppgavefellesskapet
- e) deltakernes innskuddsplikt og plikt til å yte andre bidrag til oppgavefellesskapet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i oppgavefellesskapet og ansvarsandel for fellesskapets forpliktelser hvis ansvarsandelen avviker fra eierandelen
- g) om oppgavefellesskapet skal ha myndighet til å ta opp lån
- h) hva oppgavefellesskapet skal rapportere til deltakerne om
- i) hvordan deltakerne kan tre ut av oppgavefellesskapet
- j) hvordan oppgavefellesskapet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for at oppgavefellesskapets arkiver blir oppbevart etter at oppgavefellesskapet er oppløst

16.2 Andre endringer i samarbeidsavtalen enn de nevnt over kan gjøres av representantskapet. Slike endringer krever minst 2/3 flertall.

17. Uttreden og oppløsning

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

- 17.1 Den enkelte deltaker kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Salten Regionråd. Oppsigelsestiden løper fra første dag i den etterfølgende måneden etter at varselet ble mottatt.
- 17.2 Utløsningssummen fastsettes til andelens nettoverdi ved oppsigelsesfristens utløp. Utløsningssummen kan likevel ikke overstige verdien av deltakerens innskudd. Utløsningssummen skal utbetales straks. Bestemmelsen i dette ledd kan fravikes ved avtale
- 17.3 Oppløsning av Salten Regionråd kan bare skje dersom samtlige kommunestyrer har fattet vedtak om dette. Salten Regionråd skal oppløses dersom deltakerantallet blir redusert til én på grunn av øvrige deltakeres uttrede.
- 17.4 Dersom Salten Regionråd vedtas oppløst, skal representantskapet oppnevne et avviklingsstyre.
- 17.5 Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Regionrådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet ved siste årsskifte.
- 17.6 Ved oppløsning av Salten Regionråd skal arkivene ivaretas av Bodø kommune.

18. Oppgavefellesskapet arbeidsgivertilknytning

Oppgavefellesskapet skal være tilknyttet Samfunnsbedriftene som arbeidsgiverorganisasjon.

19. Tvisteløsning

Tvist om forståelse av denne avtalen skal forsøkes løst av partene ved forhandlinger. Fører ikke forhandlingene frem, kan tvisten bringes inn for Salten og Lofoten tingrett som vernetting.

SALTEN REGIONRÅD – KOMMUNALT OPPGAVEFELLESKAP

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

1. Navn og deltakere

- 1.1 Navnet på samarbeidet skal være Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd.
- 1.2 Salten Regionråd - Interkommunalt politisk Råd er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Håbmer-Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

2. Rettslig status

- 2.1 Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd er organisert som et interkommunalt politisk råd i henhold til Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) kapittel 18.
- 2.2 Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd er et selvstendig rettssubjekt.

3. Salten Regionråd - Interkommunale Politiske Råds formål

- 3.1 Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal være et politisk organ mellom deltakerkommunene.
- 3.2 Formålet med samarbeidet er å initiere, utvikle og samordne politikk og tiltak som fremmer bærekraftig vekst og utvikling i regionen. Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger.
- 3.3 Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal jobbe for å påvirke fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon i regionen og skal profilere Saltenregionen og ivareta regionens interesser utad.
- 3.4 Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal medvirke til åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene.

4. Deltakernes eierandel og ansvar

- 4.1. Kommunenes eierandel og ansvarsandel baseres på innbyggertall i den enkelte kommune pr. 01.01.2023 som publisert fra SSB det foregående år. Justering av eierandelen og ansvarsandel iht.

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

folketallet skal gjennomføres hvert fjerde år. Påfølgende endring av samarbeidsavtalen må vedtas av kommunestyret i hver enkelt deltakerkommune.

4.2. Eierandelen per 1.1.2023 er som følger:

KOMMUNE	Antall innbyggere pr. 1.1.2023	Eierandel av 100 %
Beiarn	1027	1,20 %
Bodø	53259	62,60 %
Fauske	9572	11,30 %
Gildeskål	1928	2,30 %
Hamarøy	2682	3,20 %
Meløy	6212	7,30 %
Rødøy	1139	1,30 %
Saltdal	4650	5,50 %
Steigen	2665	3,10 %
Sørfold	1845	2,20 %

5. Hovedkontor

5.1. Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd har hovedkontor i Bodø.

6. Representantskapet

6.1. Representantskapet er Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råds øverste organ.

6.2. Til representantskapet velges det to representanter fra hver kommune, hver med 2 varamedlemmer. Den ene representanten skal være ordføreren og den andre representanten skal representere opposisjonen. Ordfører avgir stemme på vegne av kommunen.

6.3. Representantskapets medlemmer velges for fire år og den enkelte kommune kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden.

6.4. I saker som gjelder utarbeidelse av fellespolitiske standpunkt, skal ordfører og opposisjonsleder ha én stemme hver. Ved vedtakelse av fellespolitiske standpunkt kreves det enstemmighet.

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

- 6.5. I saker som gjelder utøvelse av eierskap til Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal stemmene vektes i henhold til deltakernes eier og ansvarsandel, jf. pkt. 4.
- 6.6. Kommunedirektørene kan delta som observatør i representantskapsmøtet. Kommunedirektøren har talerett i møtet.
- 6.7. Representantskapets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.
- 6.8. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder.

7. Representantskapets møter

- 7.1. Representantskapet skal møtes 4 ganger i året og ellers når representantskapets leder finner det nødvendig. Representantskapets leder plikter å innkalle representantskapet til møte for behandling av en bestemt angitt sak når representantskapets medlemmer, styret, revisor eller noen av de samarbeidende kommuner krever dette.
- 7.2. Representantskapet skal innkalles til møte med minst 4 ukers varsel. Representantskapets leder kan innkalle representantskapet til møte med kortere frist dersom dette er påtrengende nødvendig.
- 7.3. Saksliste og saksdokument skal følge innkallingen. Med unntak av i sak om endringer i samarbeidsavtalen treffes beslutninger med vanlig flertall.
- 7.4. Leder av representantskapet skal sørge for at det føres protokoll fra møtet. I protokollen skal representantskapets beslutninger inntas med angivelse av utfallet av stemmegivningen og de eventuelle protokolltilførsler deltakerne har bedt om.
- 7.5. Protokollen skal undertegnes av møteleder samt to andre representanter som velges av representantskapet ved møtets begynnelse.
- 7.6. Representantskapet har anledning til å gjennomføre møtene som fjernmøter.
- 7.7. Daglig leder i Sekretariatet har møte og talerett i representantskapets møter samt rett til å be om protokolltilførsler. Representantskapet kan likevel vedta at daglig leder skal fratre møtet i enkeltsaker.

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

8. Representantskapets ansvar og oppgaver

8.1. Representantskapet skal:

1. vedta mål og arbeidsprogram
2. vedta budsjett, årsberetning og regnskap
3. gjøre vedtak i saker som Sekretariatet forelegger representantskapet, eller som representantskapet tar opp på eget initiativ
4. velge oppgavefelleskapets revisor og fastsette dennes godtgjørelse

9. Representasjon av Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd

9.1 Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd skal i saker utad representeres av leder av representantskapet

10. Sekretariatet

10.1 Salten Regionråd - Kommunalt Oppgavefelleskap skal levere sekretariatstjenester til Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd.

10.2 Sekretariatet skal ivareta den daglige driften av Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd.

10.3 Daglig leder i Sekretariatet representerer Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd utad i saker som ikke naturlig faller under Representantskapet i Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råds ansvarsområde.

11 Økonomi

11.1 Eierkommunene i Salten Regionråd – Interkommunale Politiske Råd skal finansiere virksomheten gjennom et årlig innskudd basert på vedtatt budsjett. Hver enkelt deltakers innskudd skal beregnes ut ifra eier og ansvarsandel, jf. samarbeidsavtalens pkt. 4.

11.2 Sekretariatet skal føre regnskap for Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd. Kostnadene skal dekkes av Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd

11.3 Eierkommunene skal faktureres forløpene for påløpte kostnader tilknyttet møtevirksomhet i Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd.

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

11.4 Daglig leder for sekretariatet skal holde Representantskapet orientert om alle forhold av betydning for virksomheten, herunder økonomiforhold. Representantskapet bestemmer selv på hvilken måte og hvor ofte det skal ha slik informasjon.

12 Endring av samarbeidsavtale

12.1 De enkelte kommunestyrene i alle deltakerkommunene skal selv vedta endringer i samarbeidsavtalen og avtaleendringer som gjelder noen av følgende endringer:

- a) rådets navn
- b) om rådet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke saker rådet skal kunne behandle
- e) hvilken myndighet som er lagt til rådet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i rådet og ansvarsandel for rådets forpliktelser hvis ansvarsandelen avviker fra eierandelen
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av rådet
- h) hvordan rådet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for oppbevaringen av rådets arkiver etter at rådet er oppløst.

12.2 Andre endringer i samarbeidsavtalen enn de nevnt over kan gjøres av representantskapet. Slike endringer krever minst 2/3 flertall.

13 Uttreden og oppløsning

13.1 Den enkelte deltaker kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Salten Regionråd - Interkommunalt Politisk Råd. Oppsigelsestiden løper fra første dag i den etterfølgende måneden etter at varselet ble mottatt.

13.2 Oppløsning av Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd kan bare skje dersom samtlige kommunestyrer har fattet vedtak om dette. Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

Råd skal oppløses dersom deltakerantallet blir redusert til én på grunn av øvrige deltakeres uttrede.

13.3 Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Salten Regionråd – Interkommunalt Politisk Råd være ansvarlig for sin del samarbeidets forpliktelser i forhold til folketallet ved siste årsskifte. Forpliktelsene dekkes av Salten Regionråd – Kommunalt Oppgavefelleskap som igjen kan kreve sine utlegg dekket av de aktuelle eierkommunene.

13.4 Ved oppløsning av oppgavefelleskapet skal samarbeidets arkiver ivaretas av Bodø kommune.

14 Tvisteløsning

14.1 Tvist om forståelse av denne avtalen skal forsøkes løst av partene ved forhandlinger. Fører ikke forhandlingene frem, kan tvisten bringes inn for Salten og Lofoten tingrett som vernetting.

SALTEN REGIONRÅD - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

**00416****F-sak 005/2016****K-sak 003/2016**

Saksbehandler: Kitt Grønningsæter

Sakens hjemmelsgrunnlag:

Jnr. ref:

Arkiv:

Klageadgang: nei

Off. dok: ja

REGIONRÅDSTILHØRIGHET, RETNINGSVALG**BAKGRUNN**

Kommunestyret vedtok i sak 43/2014 om regionrådstilhørighet:

Rødøy kommune avventer fremdrift i arbeidet med kommunereformen før en tar stilling til regionrådstilhørighet.

Høsten 2015 har kommunestyret fått seg forelagt presentasjon av faktagrunnlag Nord-Helgeland, presentasjon av faktagrunnlag Salten og vurdering av alternativet å bestå som egen kommune. Disse har blitt tatt til orientering.

Kommunestyret vedtok i sak 076/2015 Kommunereform: retningsvalg:

1. Rødøy kommune konsentrerer det videre arbeidet om kommunereform til utredningsalternativet ny kommune i Salten, med Bodø og omkringliggende kommuner.
2. Ordfører, politisk arbeidsgruppe og rådmannen gis fullmakt til å utarbeide felles fremdriftsplan med samarbeidende kommuner, og å jobbe videre med fremforhandling av intensjonsgrunnlag.

Arbeidet med intensjonsgrunnlaget pågår nå i samarbeid med kommunene Bodø, Steigen, Saltdal, Gildeskål og Røst.

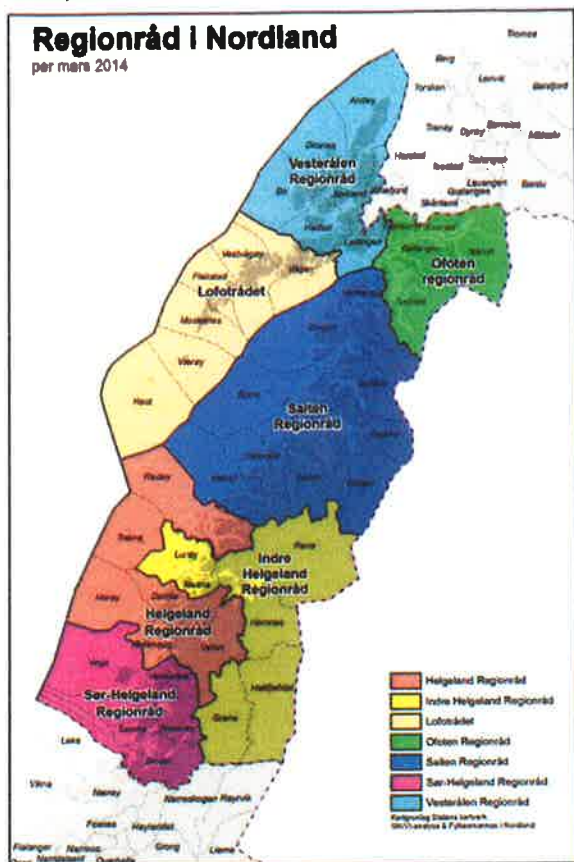
Regionrådene på Helgeland skal i prosess hvor eventuell sammenslåing skal vurderes. Kommunestyret vedtok i sak 100/2015 om felles regionråd Sør-Helgeland og Helgeland:

1. Rødøy kommune vedtar oppstart av prosess med det formål å belyse mulighetene for å slå sammen Sør-Helgeland Regionråd og Helgeland Regionråd.
2. Rødøy kommune vedtar handlingsplan for arbeidet.
3. Indre Helgeland Regionråd inviteres med i prosessen.

Dette skjer samtidig med arbeidet med kommunereform, hvor endring i regionrådsstrukturen også kan bli en direkte følge.

REGIONRÅDENE

Rødøy kommune er Medlem av Helgeland regionråd. Nabokommunene Lurøy og Rana er medlem av Indre Helgeland regionråd, og Meløy av Salten regionråd. Vi grenser altså til tre forskjellige regionråd. I lys av retningsvalget som er gjort i kommunereformen anses det som ikke relevant å vurdere inntreden i Indre Helgeland Regionråd, og dette alternativet er derfor ikke tatt inn i saksbehandlingen.



Regionrådene består av ordførere, opposisjonsledere og rådmenn i medlemskommunene, og har eget sekretariat. Utviklingsoppgavene organiseres i egne prosjekter. Regionrådenes virksomhet er finansiert av kommunene etter folketall. Utviklingsoppgavene har i tillegg betydelig ekstern finansiering fra fylke og stat.

HELGELAND REGIONRÅD (HR)

består av to enheter, en politisk (HR), og en administrativ (HR IKS) etter lov om interkommunalt samarbeid. Medlemskommuner er Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Træna, Vefsn og Rødøy. HR er et politisk konsensusorgan.

Uttreden av HR må eventuelt gjøres etter Lov om interkommunale selskaper § 30:

Den enkelte deltaker kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i selskapet og kreve seg utløst av dette. I selskapsavtalen kan det fastsettes en annen oppsigelsestid. Det kan også bestemmes i selskapsavtalen at partene ikke skal kunne si den opp i et nærmere angitt tidsrom. (...)

Utløsningssummen fastsettes til andelens nettoverdi ved oppsigelsesfristens utløp. Utløsningssummen kan likevel ikke overstige verdien av deltakerens innskudd. Utløsningssummen skal utbetales straks. Bestemmelsen i dette ledd kan fravikes ved avtale. (...)

Ved uttreden fikk Lurøy kommune var det ikke grunnlag for å utbetale noen utløsningssum. Det antas å ikke være grunnlag for dette nå heller. Fordeling av årlig tilskudd vedlagt, for Rødøy kommune kr 23.245. Til sammenligningen mot Salten hvor friluftsråd inngår, så er tilskudd til Polarsirkelen friluftsråd budsjettert med kr 35.000 i 2016.

SALTEN REGIONRÅD (SR)

er organisert etter kommunelovens § 27 om interkommunalt samarbeid. Medlemskommuner er Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Vedtak i SR gjøres med alminnelig flertall. Salten friluftsråd, Salten kultursamarbeid og Felles ansvar i Salten er etablert som permanente tiltak under regionrådet.

Det kan søkes deltagelse i SR, og spørsmålet må behandles av SR. Deltakernes innskuddsplikt følger av Lov om interkommunale selskaper § 5.

Den enkelte deltaker plikter ikke å gjøre innskudd i selskapet i større utstrekning enn det som følger av selskapsavtalen eller av loven her.

Det er ikke kjent om det ut fra dette skal betales innskudd, men spørsmålet er forelagt arbeidsutvalget. Fordeling av årlig tilskudd mellom dagens medlemskommuner for 2016 er vedlagt.

VURDERING

Rødøy kommune bør søke deltagelse i Salten regionråd. Dette så en kan styrke samarbeidet med de kommunene som ligger i regionen rundt Bodø som en har gjort retningsvalg mot i kommunereformen.

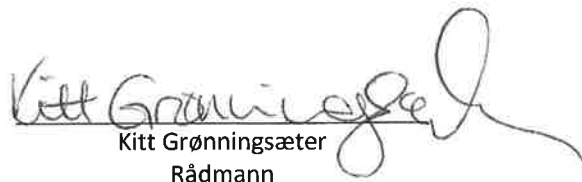
VEDLEGG

1. Helgeland regionråd: organisering, vedtekter, selskapsavtale, tilskudd 2016
2. Salten regionråd: organisering og vedtekter, tilskudd 2016

RÅDMANNENS INNSTILLING

1. Rødøy kommune sier opp sitt deltakerforhold i Helgeland regionråd og Helgeland regionråd IKS, gjeldende fra 31. desember 2016.
2. Rødøy kommune søker deltagelse i Salten regionråd.
3. Inntil opptak i Salten regionråd ber Rødøy kommune om å få møte som observatør.

Rødøy kommune 27. januar 2016

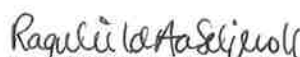

Kitt Grønningsæter
Rådmann

Behandlet i møte i Rødøy formannskap 9. februar 2016

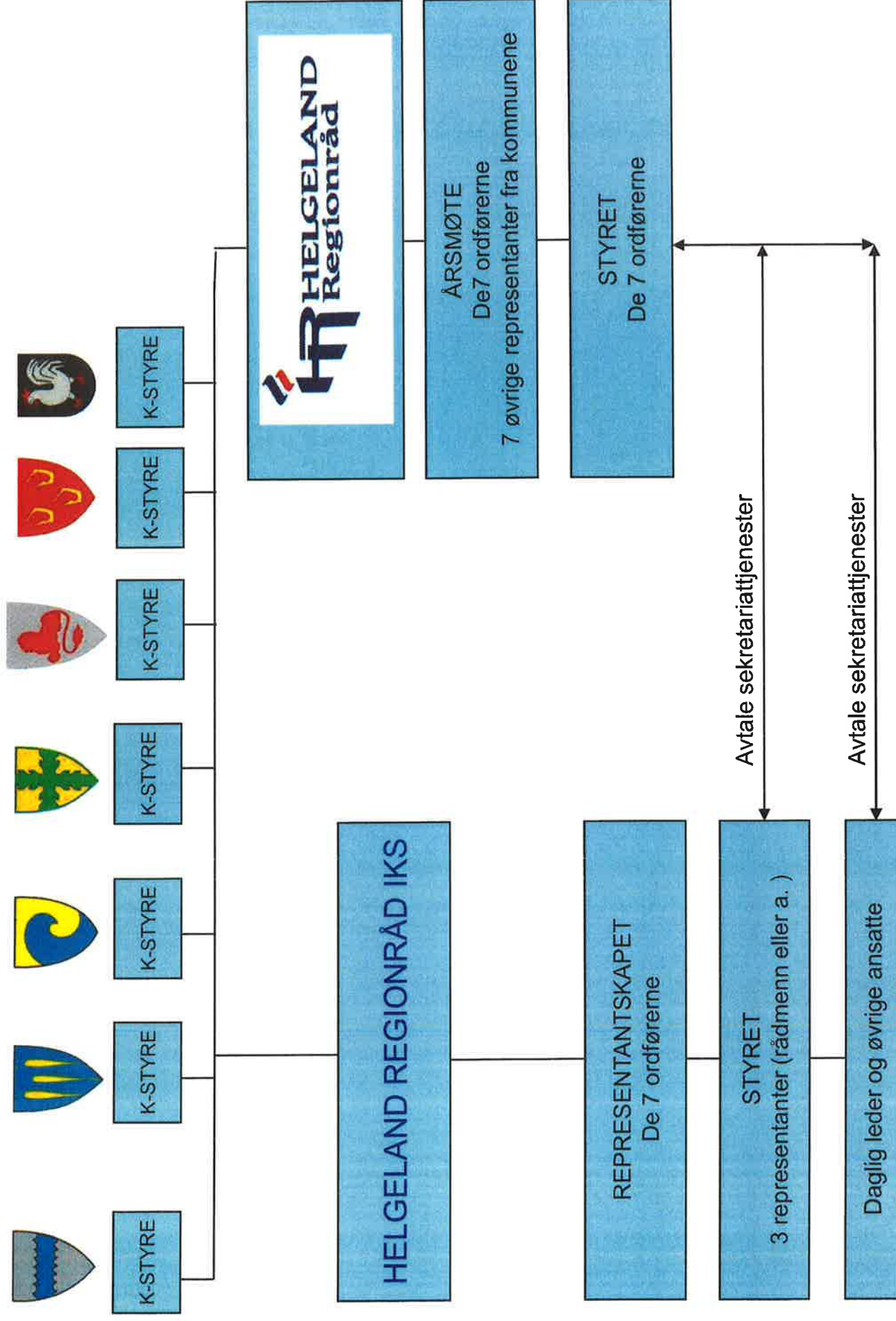
Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rødøy formannskapskontor, 10.02.2016


Ragnhild Aakre Seljevoll

Vedlegg 1



VEDTEKTER HELGELAND REGIONRÅD (2012)

Organisasjonsform

1. Helgeland Regionråd er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Rødøy, Træna og Vefsn.
2. Helgeland Regionråd skal ikke drive økonomisk forvaltning og skal ikke iverksette tiltak som forplikter medlemmer eller andre økonomisk. Rådet skal ikke ha egen administrasjon og budsjett.
Administrasjon, økonomisk forvaltning og sekretariats tjenester skal ivaretas av Helgeland Regionråd IKS etter egen avtale. Det økonomiske oppgjøret skal skje direkte mellom medlemskommunene og Helgeland Regionråd IKS.
3. Utmelding kan skje med en oppsigelsestid på et år med virkning fra kommende 31.12.
4. Til regionrådet, som sammen skal bestå av 14 representanter, velger hver kommune 2 representanter med personlige vararepresentanter. Ordføreren inngår som den ene av representantene fra hver kommune.

Rådsmedlemmenes funksjonstid skal være 4 år og sammenfalle med kommunevalgperioden.

5. Rådet holder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av juni. I de år det er kommunevalg avholdes ordinært årsmøte innen utgangen av november. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller 4 av de andre deltagende kommuner forlanger det.

Årsmøtet skal hvert år velge:

- a. Leder
- b. Nestleder
- c. Valgkomite på 3 medlemmer

Leder og nestleder velges blant medlemmer. Valgkomite velges etter innstilling fra styret.

På årsmøtet framlegges årsberetning for siste arbeidsår. Videre framlegges en plan for arbeidet for kommende år. Denne planen skal også fastlegge rammen for det administrative arbeidet/sekretariattjenestene som Helgeland Regionråd IKS skal utføres for Helgeland Regionråd.

6. Ordførerne i regionen utgjør rådets styre. Ordførerens vararepresentant er varaordfører i den enkelte kommune.
Dersom verken medlem eller vararepresentant kan møte i regionrådets møter kan ordfører utstede fullmakt til en annen representant til å representere kommunen under slike møter.

7. Administrasjonssjefene i de tilknyttede kommunene kan delta på regionrådets og styrets møter og har da tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.
Det samme gjelder representanter fra Nordland Fylkeskommune.
8. Sekretariat/saksbehandler fra Helgeland Regionråd IKS skal møte i regionrådets/styrets møter med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.
9. I rådets og styrets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn.
I rådets møter må minst 9 medlemmer møte for at gyldig vedtak kan gjøres.
I styret må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet settes.
10. Vedtak gjøres etter prinsippet om konsensus (enstemmighet). Dersom det konstateres uenighet i en sak, kan allikevel mindretallet akseptere at saken avgjøres med vanlig flertall.

Virkefelt

11. Regionrådet skal ta stilling til overordnede politiske spørsmål som berører regionen og skal drive påvirkningsarbeid overfor fylkeskommunen, departement, storting og andre for å sikre medlemskommunenes interesser.
12. Regionrådet skal behandle alle saker som meldes inn av medlemskommunene eller andre i regionen, og sørge for størst mulig regional tilslutning og drive påvirkning mot beslutterne for å finne tjenlige løsninger for enkelt kommuner og/eller hele regionen.
13. Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.
14. Regionrådet skal når de finner det hensiktsmessig ta initiativ til fellesløsning av oppgaver/tjenester i regionen. Et prioritert område er initiativ til utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan bidra til å styrke eksisterende næringsliv og/eller utvikle nye arbeidsplasser. Gjennomføring av oppgaver som krever økonomiske disposisjoner gjøres av Helgeland Regionråd IKS etter avtale med kommunene, grupper av kommuner eller enkelt kommuner.

Økonomi

15. Helgeland Regionråd skal ikke gjennomføre økonomiske disposisjoner og skal ikke avlegge regnskap.

16. Oppgaver som krever økonomiske disposisjoner, herunder sekretariats tjenester og andre administrative oppgaver, gjennomføres av Helgeland Regionråd IKS etter egen avtale og de økonomiske oppgjørene gjøres gjennom egen avtale mellom Helgeland Regionråd IKS og kommunene.
17. Årsmøtet fastlegger gjennom aktivitetsplanen omfanget av sekretariatsfunksjoner og administrative funksjoner og framlegger forslag til Helgeland Regionråd IKS til kostnadsfordeling mellom kommunene. Grunnprinsippet er fordeling etter folketall i kommunene.

Endring av vedtekter

18. Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltagende kommuner bestemmer.
19. Endringer av vedtektene kan bare foretas av ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene.
Endringene må godkjennes av deltagende kommuner.

SELSKAPSAVTALE

FOR

HELGELAND REGIONRÅD IKS

Vedtak Herøy kommune 19.6.2012, sak 16/12

Rødøy kommune 14.6.2012, sak 064/2012

Vefsn kommune 25.1.2012, sak 18/12

Dønna kommune 28.2.2012, sak 4/12

Alstahaug kommune 24.4.2012, sak 30/12

Leirfjord kommune 2.5.2012, sak 14/12 og 15/12

Træna kommune 59/12

KAP. 1 ALMINNELIGE BESTEMMELSER

§ 1

1. Selskapets navn er Helgeland Regionråd IKS (HR IKS). Selskapet viderefører den økonomiske og administrative virksomheten til Helgeland Regionråd som interkommunalt samarbeidsorgan etter kommuneloven § 27. Den politiske virksomheten videreføres av det politiske samarbeidsorganet Helgeland Regionråd (HR) som heretter blir et rent politisk organ (ikke juridisk enhet).

§ 2

- 2-1 Selskapet eies av kommunene Alstahaug, Herøy, Dønna, Leirfjord, Træna, Rødøy og Vefsn.
- 2-2 Det enkelte medlem deltar med like eierandeler og ansvarsdel i selskapet hvilket tilsvarer 1/7 hver.

§ 3

- 3-1 Selskapets formål er:

1. Å ivareta økonomiske og administrative oppgaver for det politiske samarbeidsorganet Helgeland Regionråd (HR) etter egen avtale.
 2. Å ivareta saksforberedelse og saksbehandling av saker som skal behandles av HR.
 3. Å påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommuner, eventuelt bedrifter/institusjoner.
 4. Å forestå utviklingsarbeid som kan styrke og utvikle eksisterende næringsliv og/eller utvikle nye arbeidsplasser.
 5. Å påta seg økonomiske og administrative oppgaver og utredningsoppgaver for andre interkommunale organer.
-
- 3-2 Selskapet kan inngå samarbeidsavtaler med kommuner, fylkeskommuner, andre selskaper og virksomheter.
 - 3-3 Selskapet kan delta på eiersiden i andre selskaper, når dette ligger innenfor dem rammer kommuneloven og eventuelle andre lover/forskrifter angir for kommunens deltagelse i selskaper/forretningsdrift.

§ 4

- 4-1 Selskapet har sitt forretningskontor i Alstahaug kommune.

KAP. 2 KOSTNADSFORDELING

§ 5

- 5-1 Selskapets kostnader skal i hovedsak dekkes inn ved tilskudd fra kommunene etter avtale med HR og den enkelte eierkommune samt salg av selskapets tjenester og produkter.

§ 6

- 6-1 Budsjett for det kommende år skal oversendes medlemskommunene for godkjenning innen utgangen av juni måned.
- 6-2 Det skal føres regnskap for selskapets totale virksomhet og for hvert enkel tjenesteområde.
- 6-3 Felleskostnader, og kostnader som ikke kan føres tilbake til bestemte tjenesteområder, fordeles etter folketall i medlemskommunene pr. 01.01. året før budsjettåret.
- 6-4 Regnskapet skal føres i henhold til regnskapsloven.

KAP: 3 ORGANISASJON

§ 7

- 7-1 Selskapet ledes av et representantskap og et styre.

§ 8

- 8-1 Representantskapet har 7 representanter med personlig vararepresentanter.
- 8-2 Som representanter oppnevnes ordfører med varaordfører som personlig vararepresentant i hver medlemskommune. Valgperioden følger kommunevalgperioden.
- 8-3 Representantskapet velger selv leder og nestleder for et år av gangen.

§ 9

- 9-1 Styret består av 3 medlemmer med 3 varamedlemmer i rekke. Styrets medlemmer velges for 1 år fortrinnsvis blant kommunenes rådmenn/ administrasjonssjefer.
- 9-2 Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert.

§ 10

- 10-1 Selskapet forpliktes ved underskrift av daglig leder og styrets leder, eller i dennes fravær nestleder, i fellesskap.
- 10-2 Selskapet ledes av daglig leder som har anvisningsrett innen rammen av vedtatt budsjetter. Regninger som gjelder daglig leder selv skal anvises av styrets leder.

KAP. 4 REPRESENTANTSKAPET

§ 11

- 11-1 Representantskapet trer sammen når lederen bestemmer det, når styret, revisor, minst en av eierne eller minst 1/3 av representantskapets medlemmer krever det. Innkalling skal skje minst fire ukers varsel og skal inneholde saksliste.
- 11-2 Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 2/3 av representantene er tilstede. Hver representant har én stemme. Representantskapet gjør sine vedtak etter prinsippet om konsensus – dog med samme mulighet til å fravike dette slik det fremgår av § 13-4. For øvrig vises til bestemmelser om saksbehandling i loven om interkommunale selskaper.
- 11-3 Styret og daglig leder har plikt til å møte i representantskapet. Disse har tale- og forslagsrett. Administrasjonssjefene i medlemskommunene har anledning til å møte med tale- og forslagsrett.

§ 12

12-1 Representantskapet skal gjøre vedtak i de saker som loven om interkommunale selskaper og selskapsavtaler bestemmer, eller som styret legger fram for det.

12-2 Representantskapet skal innen utgangen av juni hvert år:

- Velge leder og nestleder i representantskapet
- Velge styrets leder, nestleder, et styremedlem og 3 varamedlemmer
- Velge kontrollutvalg på 3 medlemmer
- Velge valgkomite på 3 medlemmer
- Vedta selskapets mål og økonomiplan
- Vedta budsjett og godkjenne regnskap (kostnader til sekretariatet fordeles på medlemskommunene etter folketall pr. 01.01. året før budsjett året)
- Gjøre vedtak om å foreta investeringer som er av vesentlig betydning for selskapet eller en eller flere av eierne
- Velge revisor

I de år det er kommunevalg utsettes valgene til ekstraordinært representantskapsmøte som avholdes innen utgang av november.

KAP. 5 STYRET

§ 13

13-1 Styret trer sammen når lederen bestemmer det, eller når minst ett av styrets medlemmer eller daglig leder forlanger det. Innkalling til møtet skal skje med minst 5 dagers varsel.

13-2 Styremøtet ledes av leder, eller i dennes fravær, nestleder. Dersom ingen av disse er til stede, velges en møteleder.

13-3 Hvert styremedlem har én stemme. Styret er beslutningsdyktig når minst 2 av medlemmene er til stede.

13-4 Vedtak gjøres etter prinsippet om konsensus (enstemmighet). Dersom det konstateres uenighet i en sak, kan likevel mindretallet akseptere at saken avgjøres med vanlig flertall.

- 13-5 Daglig leder deltar i styrets møter uten stemmerett, men med rett til å uttale seg. Daglig leder skal som hovedregel gi innstilling i alle saker unntatt i valg-saker.
- 13-6 Styret kan nedsette utvalg. Styret kan delegere myndighet til daglig leder.
- 13-7 Representant for de ansatte har rett til å møte i styret med talerett uten stemmerett i saker som berører de ansatte med unntak av de saker som er nevnt i lov om IKS.

KAP. 6 FORVALTNING

§ 14

- 14-1 Forvaltningen av selskapet hører under styret.
- 14-2 Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, selskapets årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fastsatt av representantskapet, og sørge for at bokføringen og formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll. Styret har det overordnede HMS-ansvaret i selskapet.
- 14-3 Styret skal bl.a.:
- Føre tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten
 - Utarbeide forslag til budsjett, økonomiplan, årsrapport og regnskap i revidert stand til representantskapet
 - Avgi innstillinger til representantskapet
 - Vedta selskapets organisasjonsplan
 - Treffe vedtak om disponering av fondsmidler
 - Oppta nye medlemmer etter befaling av HR
 - Ansette/avskjedige Selskapets ansatte (unntatt revisor) og fastsette deres lønn og arbeidsforhold i den utstrekning dette ikke er delegert
 - Inngå samarbeidsavtaler.

KAP 7. KAPITAL & OPPTAK AV LÅN

§ 15

- 15-1 Selskapet har ikke anledning til å oppta lån og stille garanti eller pantsette sine eiendeler.

KAP. 8 ETABLERING AV FOND

§ 16

- 16-1 Selskapet kan bygge opp fond for gjennomføring av investeringer og til nødvendig driftskapital.
Fondsoppbyggingen skal stå i forhold til selskapets oppgaver og forpliktelser.
Fondsavsetting skal budsjetteres.

KAP. 9 AVTALER

§ 17

- 17-1 For hvert av tjeneste-/samarbeidsområdene skal det opprettes avtaler som bl.a. skal omhandle:
- Spesifikasjon av tjenesten i form av omfang, kvalitet og varighet
 - Avregnings- og betalingsvilkår
 - Eventuelle andre forhold
- 17-2 Selskapet overtar Helgeland Regionråds rettigheter og plikter, og stiftes med en åpningsbalanse tilsvarende Helgeland Regionråds balanse pr. 31.12.03.

KAP. 10 UTREDELSE, AVVIKLING, UTVIDELSE

§ 18

- 18-1 Det henvises til lov om interkommunale selskaper.
- 19-1 Selskapet kan oppløses dersom deltagerne er enige om det. De enkelte kommunestyrene må selv treffe vedtak i saken.
- 19-2 Om oppløsning og avvikling gjelder lov om interkommunale selskaper (§§ 32-37)

KAP. 11 TVISTER, ENDRING AV SELSKAPSAVTALEN

§ 20

- 20-1 Tvist om forståelse av denne selskapsavtalen kan avgjøres med bindende virkning ved voldgift etter tvistemålslovens bestemmelser.

§ 21

- 21-1 Endringer i selskapsavtalen kan gjøres av representantskapet med 2/3 flertall og skal godkjennes av kommunestyrene før iverksettelse.

Budsjett Helgeland Regionråd 2016

3% økning

Budsjett 2016	Budsjett 2015	
Utgifter		
1294215,6	1256520	Lønn
58500	41000	Husleie
25000	45000	Strøm
36050	35 000	Kontoutgifter
36050	35000	Andre utgifter
0	17000	EDB-driftsutgifter
40000	34000	Telefon, mobiltelefon
10300	10000	Porto
10300	10 000	Faglitteratur/tidskrift
90000	185 000	Reiseutgifter
10300	10000	Markedsføring
100000	31000	Møter konferanser
61800	60000	Beverting/møteutgifter
50000	30000	Representasjon
57680	56000	Inventar og utstyr
144200	140 000	Viderefakturering
56650	55 000	Honorar
100000	90 000	Regnskap/revisjon
16480	16 000	EDB-driftsutgifter
8301	8 059	Forsikring
2205826	2 164 579	

Budsjett 2016	Budsjett 2015	
Inntekter		
1346705	1307480	Overføring fra andre
58800	58 800	Husleie
100 000	100 000	Renter
144 200	140 000	Viderefakt.kostnader
50 000	150 000	Prosjekt. Adm.
50 000	150 000	Konferanse inntekter
456 121	258 299	Overføring fra fond
2205826	2 164 579	

	2016 - 3 % økn.	2016 - 0 % økn.	2015	Folketall 01.01.2015
Fordeling kommunene	359 692	349 215	347 565	
Austahaug	68 140	66 155	66 749	7 443
Dønna	83 653	81 216	81 462	1 410
Herøy	105 593	102 517	102 850	1 731
Leirfjord	61 857	60 056	61 343	2 185
Rødøy	23 245	22 568	22 986	1 280
Træna	644 526	625 754	624 526	481
Vefsn (200 000)*	1 346 705	1 307 481	1 307 481	13 337
Sum				27 867

*Samarbeidsavtale mellom HR IKS og MON KF utgjør på tjenester kr 200.000,-

Adminstrasjonen

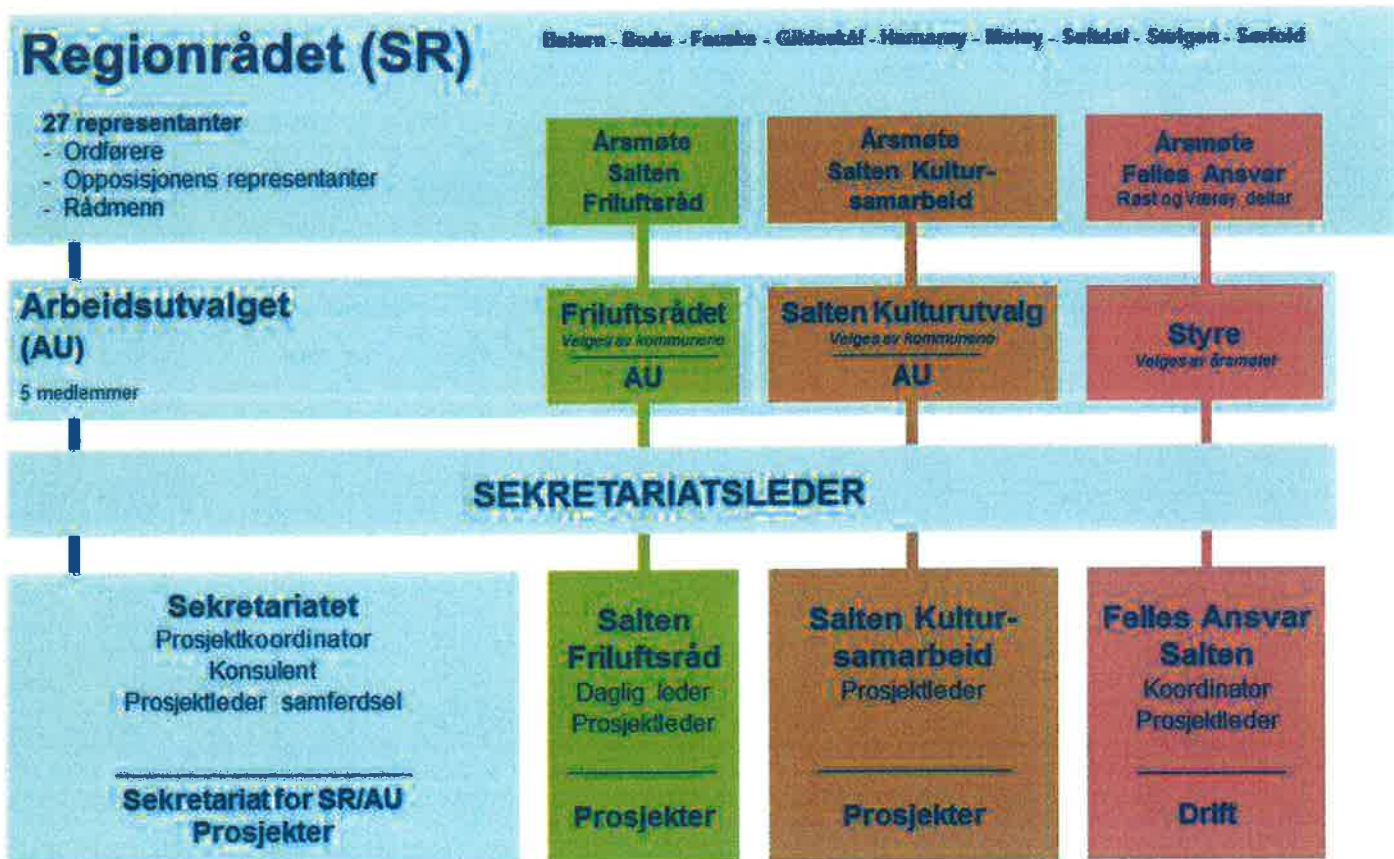
Budsjett 2014	Regnskap 2014	
1 388 000	1 290 276	Lønn
39100	39914	Husleie
76400	8553	Strøm
41600	41000	Kontoutgifter
30000	36379	Andre utgifter
15000	0	EDB-driftsutgifter
30000	39389	Telefon, mobiltelefon
5000	9057	Porto
12900	0	Faglitteratur/tidskrift
270 000	34 382	Reiseutgifter
20000	20267	Markedsføring
120000	11273	Møter konferanser
130000	50529	Beverting/møteutgifter
30000	0	Representasjon
50000	37313	Inventar og utstyr
	153185	Viderefakturering
110000	19882	Honorar
84 872	30 000	Honorar
16 260	15 374	EDB-driftsutgifter
7000	6681	Forsikring
2 476 132	1 843 454	

Budsjett 2014	Regnskap 2014	
1307482	1307480	Overføring fra andre
74800	46800	Husleie
90000	98072	Renter
185000	133285	Viderefakt.kostnader
35350	357500	Prosjekt. Adm.
257500	300000	Konferanse inntekter
206000		Overføring fra fond
	31038	Periodiserer inntekter
	1276	Gjensidige og purragebyr
2476132	2 275 451	
Overskudd	431 997	

0

Salten Regionråd

ORGANISASJON SALTEN REGIONRÅD



Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

[Regionrådet](#) er organisert etter kommunelovens § 27 og har 18 ordinære medlemmer. Disse er ordfører og en fra opposisjon fra hver kommune. I tillegg møter rådmennene med tale- og forslagsrett.

[Arbeidsutvalget](#) har 5 medlemmer og 2 varamedlemmer, og velges blant de som har møterett i Regionrådet.

[Sekretariatet](#) har 3 faste ansatte og for tiden en prosjektleder for samferdsel.

[Salten Friluftsråd](#), [Salten Kultursamarbeid](#) og [Felles Ansvar i Salten](#) er etablert som permanente tiltak under regionrådet.

[Vedtekter Salten Regionråd](#)

- [Møter »](#)
- [Lenker »](#)
- [Kontakt oss »](#)

[Lokasjoner](#)

Frisøk



Vedtekter

SALTEN REGIONRÅD

Salten Regionråd sine vedtekter ble vedtatt i SR-møte 17.11.1994 under SR-sak 29/94. Vedtektene er senere revidert i 2005, 2007 og 2013.

§ 1. Formål

Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold.

Hovedmålsetningene for det interkommunale samarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget og den offentlige tjenesteyting gjennom å:

- samordne eksisterende og vurdere nye, interkommunale samarbeidsordninger
- profilering av Salten og ivareta regionens interesser utad
- økt påvirkning av fylkeskommunal og statlig tjenesteproduksjon
- medvirke til større åpenhet, samarbeid og gjensidig informasjon mellom kommunene

§ 2. Sammensetning

Regionrådet har 18 ordinæremedlemmer. Disse er ordfører og en fra opposisjonen. I tillegg møter administrasjonssjef fra hver kommunemed tale- og forslagsrett:

Opposisjonens representant og varamedlemmer utpekes/velges av den enkelte kommune.

Regionrådets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Leder og nestleder velges for hele perioden blant de som har møterett i Regionrådet.

§ 3. Oppgaver

Regionrådet holder minst 4 møter i løpet av året, og har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram

- vedta budsjett og regnskap
- behandle større og prinsipielle saker
- velge arbeidsutvalg
- velge leder og nestleder som også leder arbeidsutvalget
- treffe avgjørelser angående egen drift og organisering

§ 4. Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år (kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.

§ 5. Protokoll

Det føres protokoll over alle vedtak som fattes i arbeidsutvalget og Regionrådet. Utskrift av protokoll sendes de deltakende kommuner og eventuelt andre samarbeidspartnere.

§ 6. Stemmerett

I Regionrådet har de folkevalgte medlemmer stemmerett.

Minst 6 av kommunene må være tilstede for at Regionrådet skal være vedtaksført.

I arbeidsutvalget har alle medlemmer stemmerett.

Minst 3 av medlemmene må være tilstede for at arbeidsutvalget skal være vedtaksført.

Vedtak i Regionrådet og arbeidsutvalget gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtaket inn for Regionrådet.

§ 7. Sekretariatet

Sekretariatet skal være lite og prosjektrettet.

Kontorstedet for sekretariatet skal være Bodø.

Regionrådethar selvarbeidsgiveransvaret.

Prosjektledelse og utredningstjenester kan kjøpes/ansettes etter behov.

Kompetanse kan også frikjøpes i kommunene etter behov, og kommunen har da arbeidsgiveransvaret.

Sekretariatsleder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på Regionrådets vegne.

§ 8. Økonomi

Budsjett for kommende år skal behandles innen 1. oktober.

Kostnadene ved drift av Regionrådet finansieres ved tilskudd fra kommunene fordelt etter innbyggertall ved siste årsskifte.

Større enkeltprosjekter finansieres særskilt.

Regionrådet har rett til å oppta lån på inntil 1. mill. kr.

Salten kommunerevisjon IKS reviderer regnskapet.

§ 9. Endring av vedtekter

Endring av vedtektene krever minst 2/3 flertall i Regionrådet. Endringer skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

§ 10. Uttreden og oppløsning

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Regionrådet og kreve seg utløst fra dette. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

Utløsningssummen fastsettes til kommunens forholdsmessige andel (gitt ved folketall ved siste årsskifte før oppsigelsesfristens utløp), men ikke til mer enn verdien av de midler vedkommende kommune har skutt inn, jfr. kommunelovens § 27 nr. 3.

Oppløsning av Regionrådet kan bare skje dersom samtlige kommunestyrer har fattet prinsippvedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Regionrådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet ved siste årsskifte.

Kontakt oss:

Telefon: +47 75 54 86 00
E-post: regionradet@salten.no

Adresser:

Prinsens gt. 113 A i Bodø
(Teamgården)
Post: Postboks 915, 8001
Bodø

Meld deg på vårt nyhetsbrev

e-post adresse

Meld meg på

2016

Kommune	Sekretariatet	Salten Friluftsråd	Salten kultursamarbeid	Felles Ansvar	Totalt pr kommune	%
	Tilskudd i kr	Tilskudd i kr	Tilskudd i kr	Tilskudd i kr	i kr	
Bodø	1 451 280	344 690	217 910	1 017 000	3 030 880	50,9 %
Meløy	254 220	83 330	112 080	136 050	585 680	9,8 %
Gildeskål	79 330	43 690	56 075	41 470	220 565	3,7 %
Beiarn	41 670	34 360	44 680	22 220	142 930	2,4 %
Saltdal	186 470	67 150	89 595	98 075	441 290	7,4 %
Fauske	379 010	108 680	147 950	196 630	832 270	14,0 %
Sørfold	76 930	45 290	55 770	40 950	218 940	3,7 %
Steigen	98 750	49 950	62 750	52 745	264 195	4,4 %
Hamarøy	71 330	41 210	53 440	37 020	203 000	3,4 %
Værøy	0	0	0	9 560	9 560	0,2 %
Røst	0	0	0	7 160	7 160	0,1 %
Sum	2 638 990	818 350	840 250	1 658 880	5 956 470	100,00 %

Fra: Harald Einar Erichsen[]
Sendt: 11.10.2024 13:22:00
Til: Kjell-Idar Juvik[juvik@ihr.no]
Tittel: En prat

Hei!

Har du tid til en prat neste uke? Vil forhøre meg litt om ulike samarbeid på Helgeland før jeg evaluerer våre egne samarbeid i en sak til politikken.

Med vennlig hilsen

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Tlf.: 75 09 80 04 / 47 30 27 33
Postadresse: Vågaveien 100, 8185 Vågaholmen



Rødøy kommune

kystfolket under Polarsirkelen

[Lyst til å prøve Rødøy? Se her!](#)
www.rodoy.kommune.no

Les vår [personvernerklæring](#).

Denne meldingen er bare ment for mottakeren, og kan inneholde fortrolige opplysninger eller annen privat informasjon.

Hvis du mottar denne ved en feil, vær så vennlig å varsle avsender og slett meldingen.



SAMARBEIDSAVTALE FOR INDRE-HELGELAND INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

§ 1 OMRÅDE

Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Hattfjelldal, Hemnes, Lurøy, Nesna, og Rana. Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd etableres fra første konstituerende kommunestyremøte etter kommunevalget 2023. Samarbeidet er etablert i henhold til kommunelovens kapittel 18.

§ 2 FORMÅL

Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet. Rådets rolle er å ta opp og fremme de viktigste sakene som angår regionen.

Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår regionen.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

§ 3 ORGANISERING



1. Representantskap

Representantskapet er øverste organ i Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år (valgperioden) av kommunestyret hos deltagerne. Ordføreren i deltagerkommunen velges som medlem av representantskapet og varaordføreren som vararepresentant.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. De to vervene går på omgang mellom deltagerkommunene. Leder og nestleder velges for to år i det første møtet etter kommunevalg. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Polarsirkelrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående, og de som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i Polarsirkelrådet og i arbeidsutvalget. Representantskapet velger også øvrige medlemmer til Polarsirkelrådet som også velges for fire år (valgperioden).

Representantskapet kan danne aktuelle utvalg innenfor de strategiske områdene som representantskapet fastsetter. Representantskapet velger leder, nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike utvalg. De aktuelle utvalgene velges for fire år (valgperioden) og møtes ved behov. Representantskapet ansetter leder for sekretariatet.

Representantskapet kan vedta mindre endringer i samarbeidsavtalen for Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd etter kommunelovens § 18-4.

Representantskapet møter etter behov og minst en gang per år. Her vedtas budsjett, regnskap, årsmelding, overordnede strategier og evt. andre styrende dokumenter.

2. Polarsirkeltinget

Polarsirkeltinget er en årlig politisk møteplass for deltagerkommunene med fokus på nettverks- og kompetansebygging for kommunenes politiske ledelse.

Til Polarsirkeltinget inviteres deltagerkommunes formannskap, og kommunedirektører. Deltakerne har møte-, tale- og forslagsrett.

Polarsirkeltinget gjennomføres en gang hvert år. Her legges overordnede strategier og andre styrende dokumenter frem.

3. Polarsirkelrådet

Polarsirkelrådet etableres som et forum med formål å legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen i henhold til samarbeidsavtalens formål og i henhold til overordnede strategier og evt. andre styrende dokumenter vedtatt av representantskapet.

Deltagerkommunene inviteres til å stille med to representanter med vararepresentanter fra kommunestyret til Polarsirkelrådet, hvorav den ene er ordfører med varaordfører som vara.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Polarsirkelrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående. De som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i Polarsirkelrådet. Representantskapet velger også de øvrige medlemmene til Polarsirkelrådet som velges for fire år (valgperioden).

Kommunedirektørene har møte-, tale- og forslagsrett i Polarsirkelrådet.

De enkelte kommuner skal holdes løpende orientert om regionrådets virksomhet ved at Regionrådets vedtak oversendes i etterkant av møtene.

4. Kommunedirektørforum

Det etableres et kommunedirektørforum bestående av kommunedirektørene fra deltakerkommunene.

Forumet kan etablere fagnettverk innenfor ulike fagområder ved behov.

Forumet velger selv sin leder.

Sekretariatsleder i IHR er sekretariat for rådmannsutvalget og deltar i utvalgets møter.

5. Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget forbereder møtene i Polarsirkelrådet og samordner aktivitet i og mellom utvalgene.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet.

Arbeidsutvalget består ordførerne fra deltakerkommunene med varaordfører som vararepresentant

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, polarsirkelrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående. De som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i arbeidsutvalget.

Referat fra arbeidsutvalget legges fram for regionrådet.

6. Valgkomité

Representantskapet kan velge en valgkomité bestående av tre medlemmer som følger valgperioden.

Valgkomitéens formål er å bistå representantskapet i å sikre en god sammensetning av medlemmer til rådets ledelse og til medlemssammensetning av rådets ulike utvalg.

7. Sekretariatet

Den daglige virksomheten ledes av en sekretariatsleder. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for rådet og har anvisningsmyndighet.

Sekretariatet har p.t. kontorsted i Rana med Rana kommune som kontorkommune.

Kommunale egenandeler skal finansiere rådets drift og administrasjon.

Sekretariatslederen deltar i alle rådets møter med tale- og forslagsrett, og skal påse at det føres protokoll over rådets beslutninger.

Sekretariatet skal, i den utstrekning arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, også fungere som sekretariat for andre permanente eller midlertidige interkommunale organ, komiteer, forum, og utvalg som arbeider innenfor rådets virkefelt.

Sekretariatet foretar utredninger, driver saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd sine intensjoner og beslutninger.

Oppgaver og økonomi er bestemmende for bemanning («antall stillinger») av sekretariatet.

Kommunale egenandeler fra medlemskommunene skal finansiere rådets aktiviteter og administrasjon. Egenandeler til prosjekter finansieres av rådets fond/ekstern finansiering etter vedtak i Polarsirkelrådet.

Sekretariatslederen er ansvarlig for den daglige ledelsen av oppgavefellesskapet. Denne er underordnet representantskapet og arbeidsutvalget, og skal følge de retningslinjene og påleggene som representantskapet, eller arbeidsutvalget, gir. Sekretariatsleder skal holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten.

8. Kontorkommune

Kontorkommune for rådet er p.t. Rana kommune. Det inngås avtale med Kontorkommunen på ytelse av administrative tjenester som kan være : lønn, regnskap, arkiv, HR-tjenester og IKT-tjenester til rådet. Medarbeidere i rådet skal være ansatt i kontorkommunen.

Kontorkommunen fakturerer Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd for lønnskostnader og andre avtalte tjenester iht. avtale.

Representantskapet kan endre kontorsted og kontorkommune.

9. ARBEIDSGIVERANSVAR

Arbeidsutvalget fastsetter hvem som skal fungere som sekretariatsleder i samråd med kontorkommunen. Styret skal føre tilsyn med sekretariatsleders ledelse av virksomheten og øvrige plikter etter pkt. 7. Sekretariatsleder er øvrige ansattes nærmeste overordnede og utøver daglig arbeidsgiveransvar innenfor delegerte fullmakter.

Kontorkommunen yter støtte til rådet administrativt i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker.

Rådet skal konsulteres og holdes fortløpende orientert om alle tilsettings- og avskjedigelsessaker.

§ 4 LEGITIMITET

Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd er ikke et eget rettssubjekt.

I Polarsirkelrådet har de folkevalgte medlemmene stemmerett.

Vedtak i Polarsirkelrådet gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtak inn for Polarsirkelrådet. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

Representantskapet, Polarsirkeltinget, Polarsirkelrådet og arbeidsutvalget er vedtaksført når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene er til stede.

§ 5 ØKONOMI

1. Økonomisk fordeling

Den enkelte medlemskommune deltar med like eierdeler og ansvarsdeler i selskapet.

Driften av rådet finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik: 40 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 60 % etter folketallet i kommunen per 01.01 året før budsjettår. Medlemskommunene faktureres iht. budsjett kvartalsvis.

Den enkelte kommune bærer selv sine kostnader ved å delta i rådets møter og aktiviteter, utover det som legges inn i budsjettet.

Representantskapet fastsetter hvert år budsjett og regnskap for Regionrådet. Budsjettet skal vise fordelingen av utgiftene på deltakerkommunene.

2. Finansiering av prosjekter og samarbeidsordninger

Den økonomiske fordelingen av utgifter til prosjekter og andre samarbeidsordninger i rådssammenheng avgjøres fra ordning til ordning. Fordelingsnøkkelen avgjøres av representantskapet.

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes finansiert gjennom bruk av for eksempel distriktpolitiske virkemidler og statlige tilskuddsordninger.

3. Forvaltning av fond

Representantskapet kan etablere fond.

Polarsirkelrådet er fondsstyre og disponerer fondet i henhold til vedtatte retningslinjer.

4. Generelt

Rådet kan ikke ta opp lån.

Regnskapsunderskudd innarbeides til dekning over neste års budsjett, eller dekkes inn av disposisjonsfond. Regnskapsoverskudd føres til disposisjonsfond.

Attestasjon- og anvisningsmyndighet er delegert til sekretariatsleder.

§ 6 INNMELDING

Opptak av nye medlemskommuner skal godkjennes av representantskapet etter innstilling fra Polarsirkelrådet.

§ 7 UTTREDEN

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd og kreve seg utløst fra dette. Dette innebærer at uttreden kan skje etter utløpet av året etter at rådet mottok skriftlig oppsigelse. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

§ 8 OPPLØSNING

Dersom 2/3 av deltakerkommunene er enige, kan Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd oppløses. Det enkelte kommunestyre gjør selv vedtak om det.

Arbeidsutvalget forestår avviklingen av rådet og skal sørge for at de forpliktelser Indre-Helgeland interkommunalt politisk råd måtte ha blir dekket. Netto formue eller netto gjeld fordeles i samsvar med deltagerkommunenes økonomiske fordelingsnøkkel.

Kontorkommunen skal ivareta avviklingsregnskapet og revisjon av avviklingsregnskapet. Avviklingsregnskapet i revidert stand fremlegges for endelig godkjenning av representantskapet.

Rådet blir deretter slettet fra Brønnøysundregistrene. Ved endelig oppløsning av oppgavefellesskapet skal arkivet overleveres kontorkommunen, eller dersom saksområdet ikke blir videreført, overleveres til Interkommunalt arkiv i Nordland.

§ 9 REVISJON AV SAMARBEIDSAVTALEN OG IKRAFTREDELSE

Representantskapet kan endre samarbeidsavtalen ved enstemmighet for andre forhold enn dem nevnt i kommuneloven § 18-4 fjerde ledd. Andre endringer må vedtas i samtlige kommunestyrer.

Samarbeidsavtalen vedtas av kommunestyrene i deltagerkommunene, og trer i kraft den 01.11.2023 om samtlige deltagerkommuner innen da har vedtatt samarbeidsavtalen.



Harald Lie
Ordfører
Hattfjelldal Kommune



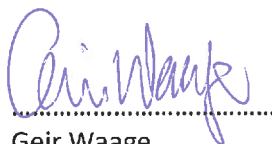
Paul Asphaug
Ordfører
Hemnes Kommune



Håkon Lund
Ordfører
Lurøy Kommune



Hanne Davidsen
Ordfører
Nesna Kommune



Geir Waage
Ordfører
Rana Kommune

Mo i Rana 14.septem,ber 2023

Kjell-Idar Juvik
Sekretariatsleder

Fra: Harald Einar Erichsen[Harald.Einar.Erichsen@rodoy.kommune.no]
Sendt: 07.04.2025 09:52:21
Til: Postmottak - Rødøy Kommune[postmottak@rodoy.kommune.no]
Kopi: Ragnhild Aakre Seljevoll[Ragnhild.Aakre.Seljevoll@rodoy.kommune.no];
Tittel: Sv: En prat

Legg i elements. Mappe 2024/961.

Mvh HE

Fra: Kjell-Idar Juvik <juvik@ihr.no>
Sendt: torsdag 17. oktober 2024 13:52
Til: Harald Einar Erichsen <Harald.Einar.Erichsen@rodoy.kommune.no>
Emne: Sv: En prat

Hei og takk for hyggelig prat i går.

Her er kostnad gitt vedtatt budsjett for 2025

Ville nok blitt noe høyere med deres kommune med, men du har i alle fall en pekepinn. Er snakk om noen få tusen pr. kommune mere.

I tillegg har vi det slik at den enkelte koster reise og opphold selv. mat og møtekostnader dekker vi.

I forhold til evt bytte bør du sjekk om oppsigelstid i dagens råd slik at du slipper dobbel betaling.

	Finansiering	40 %	60 %	SUM	
	Folketall pr. 01.01.2024	Fast del	folketall	2025	2024
Rana	25 994	110 629	815 014	925 642	861 776
Hemnes	4 485	110 629	140 622	251 251	242 686
Lurøy	1 886	110 629	59 133	169 762	167 691
Nesna	1 808	110 629	56 688	167 316	165 706
Træna	442	110 629	13 858	124 487	127 187
Hattfjelldal	1 284	110 629	40 258	150 887	151 179
Rødøy	1 149	110 629	36 026	146 654	
Sum	37 048	663 771	1 125 574	1 936 000	1 716 225

Med vennlig hilsen / Best regards

Polarsirkelrådet

Indre-Helgeland Interkommunalt Politisk Råd



www.ihr.no

Orgnr:

988 348 546

Kjell-Idar Juvik

Sekretariatsleder

Epost: juvik@ihr.no

Torggata 1B, [Mo i rana](#) | [Vis på kart](#)

Boks 564, 8601 [Mo i Rana](#)

Tlf: 99 27 51 71